

# **Stichting Achmea Foundation Jaarverslag 2021**

# Stichting Achmea Foundation | Jaarverslag 2021 | Inhoudsopgave

1	Bestuursverslag 2021 .....	4
1.1	Voorwoord - Voorzitter Bestuur Stichting Achmea Foundation, Jaarverslag 2021 .....	4
1.2	De Achmea Foundation in het kort .....	5
1.3	Het jaar 2021 in vogelvlucht.....	5
1.4	Projecten en vrijwilligerswerk.....	7
1.5	Interview met Bianca Tetteroo, Voorzitter Raad van Bestuur Achmea & Bestuurslid Achmea Foundation .....	13
1.6	Feiten 2021.....	15
1.7	Strategie Achmea Foundation.....	15
1.8	Zo werkt Achmea Foundation .....	17
1.9	Achmea-medewerkers aan het woord.....	19
1.10	Impact Meten.....	22
1.11	Vrijwilligersbeleid .....	23
1.12	Communicatie .....	23
1.13	Financiële Positie.....	25
1.14	Vermogensbeheer .....	27
1.15	Risico's en onzekerheden.....	27
1.16	Begroting .....	29
1.17	Bestuur en bureau van de Achmea Foundation.....	30
1.18	Nevenfuncties van bestuur .....	31
2	Jaarrekening 2021 - Inhoudsopgave .....	33
2.1	Balans, Staat van Baten en Lasten en Kasstroomoverzicht.....	34
2.2	Algemene toelichting .....	36
2.3	Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling.....	37
2.4	Toelichting op de Balans en Staat van baten en lasten.....	43
2.4.1	Financiële vaste activa.....	43
2.4.2	Uitgegeven leningen.....	44
2.4.3	Kortlopende Vorderingen.....	45
2.4.4	Kredietinstellingen.....	45
2.4.5	Reserves en fondsen.....	45
2.4.6	Langlopende schulden.....	46
2.4.7	Kortlopende schulden .....	47
2.4.8	Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen .....	47

2.4.9	Baten uit eigen fondsenwerving.....	48
2.4.10	Baten uit beleggingen.....	49
2.4.11	Directe bestedingen aan doelstellingen.....	49
2.4.12	Kosten van beleggingen.....	50
2.4.13	Toegerekende kosten eigen organisatie en kosten beheer en administratie.....	50
2.4.14	Toelichting lastenverdeling .....	51
2.4.15	Ratio's.....	51
2.4.16	Verbonden partijen .....	52
2.4.17	Voorstel tot bestemming van het resultaat over het boekjaar 2021.....	53
2.4.18	Gebeurtenissen na balansdatum .....	53
3.	Overige gegevens .....	54

# 1 Bestuursverslag 2021

## 1.1 Voorwoord - Voorzitter Bestuur Stichting Achmea Foundation, Jaarverslag 2021

In dit jaarverslag blikken we terug op het jaar 2021. Dit kan uiteraard niet zonder ook aandacht te schenken aan de oorlog in Oekraïne. Dit maakt veel los bij collega's. Vooral de wens om te helpen, op welke manier dan ook. De Stichting Achmea Foundation (hierna 'Achmea Foundation') heeft samen met Achmea diversie acties in gang gezet om vluchtelingen vanuit Oekraïne op te vangen. Tevens heeft er een crowdfunding actie plaatsgevonden. Het geld gaat naar onze collega's bij Union in Slowakije. Zij leveren via hun zorgverzekeringstak direct hulp met goederen en medicijnen aan ziekenhuizen in Oekraïne. We hebben voor alle acties goed gebruik kunnen maken van het platform Voor Elkaar.

De COVID-19 pandemie heeft ook het jaar 2021 overheerst. Veel van de initiatieven in Afrika die wij ondersteunen vanuit ons Impact Fund, kampen met vertraging. De contacten met onze partners verlopen veelal online, wat bezwaarlijk is, omdat de omstandigheden daar zo anders zijn dan in Nederland, waardoor het beoordelen van de voortgang complexer is. Gelukkig hebben onze partners meestal vaste lokale contacten en kan er steeds meer online.

We hebben dit jaar besloten om in een drietal nieuwe innovatieve projecten te investeren. Met name het ondersteunen van de ambitieuze startup Goal3 is het noemen waard. Het bedrijf ontwikkelt data gestuurde, gebruikersgerichte technologieën die gezondheidswerkers in Afrika helpen hun werk kwalitatief beter uit te voeren en meer patiënten te bereiken.

Het inzetten van deskundigheid vanuit Achmea via ons programma Expert Volunteer Assignments heeft voornamelijk online plaatsgevonden in 2021. Dit als gevolg van de reisbeperkingen naar Afrika door COVID-19. De belangstelling voor deze zogenaamde 'remote assignments' is zowel onder onze partners als onder medewerkers van Achmea gegroeid. Ook het geven van onlineadvies kan waardevol zijn! Maar niet alles is mogelijk online. Zo konden er nauwelijks maatschappelijke teamuitjes georganiseerd worden via het platform Voor Elkaar. Wel heeft de foundation weer drie crowdfunding mogelijkheden gemaakt, die geïnitieerd werden door medewerkers van Achmea. Zo zijn trainees van Achmea gaan wandelen om geld op te halen voor de Voedselbank. De opbrengst hebben wij als foundation mogen verdubbelen.

Speciale aandacht vraag ik voor het programma ImpactPlus. Het doel van dit programma is sociaal ondernemerschap in Nederland versterken. We hebben besloten om het programma in 2022 samen met Achmea te organiseren. We richten ons op ondernemers die actief zijn om gezond en duurzaam wonen mogelijk te maken. Een mooie manier om onze samenwerking met Achmea te versterken.

In september 2021 heb ik het stokje over mogen nemen van Ernst Hirsch Ballin, die 8 jaar op inspirerende wijze ons bestuur heeft voorgezeten. Ernst Hirsch Ballin heeft met grote betrokkenheid invulling gegeven aan het voorzitterschap. Hiervoor zijn wij hem zeer erkentelijk. Daarnaast is ons bestuursteam versterkt met Bianca Tetteroo, de voorzitter van de Raad van Bestuur van Achmea. Zelf ben ik alweer enige jaren als bestuurslid actief betrokken bij de koers van de Achmea

Foundation. In mijn rol als voorzitter bouw ik dan ook graag voort op de fundamenten die er zijn gelegd.

Willem van Duin, *voorzitter Achmea Foundation*

## 1.2 De Achmea Foundation in het kort

De Achmea Foundation is in 2006 opgericht in de overtuiging dat mensen volwaardig moeten kunnen deelnemen aan de samenleving. Wij maken ons sterk voor kwetsbare mensen in binnen- en buitenland. Wij ondersteunen initiatieven op het gebied van landbouw, gezondheidszorg en financiële dienstverlening met een innovatief karakter. Deze inhoudelijke focus is een weerslag van het moederbedrijf Achmea: een financiële dienstverlener, de grootste zorgverzekeraar en een agrarische achtergrond.

Achmea is meer dan tweehonderd jaar geleden ontstaan vanuit solidariteit, vanuit het besef dat je samen sterker staat dan alleen. Ook voor de Achmea Foundation is dit vandaag de dag nog steeds het leidend motief. Wij geloven in de kracht van samen. Wij werken samen met partners en investeren in de zelfredzaamheid van mensen in kwetsbare situaties. Wij maken als foundation impact door te verbinden, samen te werken en naar elkaar om te kijken. Met elkaar bouwen we aan een gezonde, veilige en toekomstbestendige samenleving. Zo dragen we samen bij aan Duurzaam Samen Leven.

## 1.3 Het jaar 2021 in vogelvlucht

De Achmea Foundation wil een samenleving waar iedereen aan mee kan doen. Door de COVID-19 pandemie kwam duidelijk naar voren hoe ongelijk de toegang tot gezondheidszorg en in het bijzonder de toegang tot medicatie in de wereld verdeeld is. En hoe belangrijk het is voor iedereen dat deze ongelijke toegang vermindert. De Achmea Foundation is er trots op dat Achmea het investment statement van de Access to Medicine Foundation actief steunt: de farmaceutische industrie wordt opgeroepen meer te doen voor mensen in lage- en middeninkomenslanden en de toegankelijkheid van de ontwikkelde vaccins van die landen te vergroten. De Achmea Foundation investeerde al eerder in het toegankelijk maken van Hepatitis C behandeling in Kameroen. In 2021 is een initiatief van PharmAccess geselecteerd dat zich richt op het toegankelijk maken van goede gezondheidsinformatie in Nigeria en Tanzania. Hiermee dragen we bij aan het verkleinen van de ongelijke toegang.

Ook de toegang tot de economische markt is ongelijk verdeeld. Eucord richt zich op het vergroten van die toegankelijkheid en voedselzekerheid voor kleine boeren, ook in Ethiopië. De foundation ondersteunde in 2021 een initiatief gericht op het verbeteren van de economische keten van peulvruchten productie.

Net als in 2020 hebben we dit jaar zelf partners benaderd met de vraag of zij zelf innovatieve initiatieven hebben dan wel kennen, die passen bij de Achmea Foundation. Aan onze partners vragen we inmiddels bij het uitwerken van aanvragen ook een uitgebreide stakeholdersanalyse. Inzicht daarin maakt het beter mogelijk de haalbaarheid van een initiatief in te schatten.

We hebben voor het eerst dit jaar – los van de Call for Proposals - contact gezocht met alle partners waar de foundation mee werkt of in het verleden mee heeft gewerkt, om na te gaan of er behoefte bestaat aan de inzet van deskundigheid van Achmea. Deze actieve benadering werd zeer gewaardeerd en leidde tot interessante adviesvragen voor medewerkers van Achmea.

Achmea heeft in 2021 scherper gedefinieerd waarvoor de organisatie staat: Duurzaam Samen Leven, een inclusieve samenleving waarin iedereen meedoet en plezierig en gezond met en naast elkaar leeft. Op een manier die langdurig kan voortbestaan. Dit maakt dat de samenwerking van de Foundation met het bedrijf Achmea nog meer focus krijgt en sterker wordt, een duidelijke ambitie in ons strategieplan 2021-2025. Een mooie praktische uitwerking hiervan is dat we het platform 'Voor Elkaar' meer hebben toegespitst op 'Duurzaam Samen Leven van Achmea'. Daarmee geven we duidelijk richting aan medewerkers van Achmea over het type vrijwilligerswerk dat wordt gestimuleerd.

De samenwerking tussen de foundation en Achmea die is ontstaan bij het programma ImpactPlus is een ander mooi voorbeeld. Een al bestaand groeiprogramma van Centraal Beheer Achmea gaat worden ingezet ten behoeve van sociaal ondernemerschap op het domein Duurzaam en Gezond Wonen. In juni 2022 wordt een Dragon's Den georganiseerd waarin een select groepje sociaal ondernemers een pitch mogen geven over hun bedrijf.

## 1.4 Projecten en vrijwilligerswerk

### **Project: Take Care Afrika 2**

**Locatie: Nigeria en Tanzania, de komende jaren gevolgd door Kenia en Ghana**

**Partner: PharmAccess**

**Status: Lopend**

Take Care Africa is het eerste pan-Afrikaanse online platform dat toegang biedt tot nauwkeurige en betrouwbare gezondheidsinformatie. Het platform is geoptimaliseerd voor smartphones, rekening houdend met schermafmetingen, verwerkingskracht en snelheid van gegevensverbindingen van smartphones op instapniveau welke veel worden gebruikt in Afrika.

Inhoud bestaat uit nieuws en informatie over preventieve, bevorderende en curatieve gezondheid, evenals informatie over zorgaanbieders en aanbiedingen van zorgverzekeringen. De inhoud is gelokaliseerd om in te spelen op specifieke behoeften en problemen in elke markt, vergelijkbaar met <https://www.thuisarts.nl>.

In Afrika wordt steeds meer gebruik gemaakt van smartphones. Via analyses op zoektermen die via Google gezocht zijn, is geconstateerd dat veel Afrikanen zoeken op Health of Healthcare termen. De informatie die zij zoeken is vaak algemeen en niet gericht op specifieke lokale behoeften. Er bestaat twijfel bij de Afrikanen of de bronnen die zij vinden wel betrouwbaar zijn. Take Care Africa wil het platform zijn dat juiste en betrouwbare informatie over Health en Healthcare aanbiedt in Afrika. Het doel is om juiste informatie aan te bieden en te verspreiden, zodat mensen gezond kunnen worden en blijven.

Om dit te realiseren wil Take Care Africa in samenwerking met partners (investeerders, lokale overheid, influencers, medische experts en medische organisaties) en op basis van deze expertise informatie aanbieden. Het verdienmodel is gebaseerd op het aantal bezoekers op de website. Het is dus essentieel dat het platform Take Care Africa gepromote wordt om de bekendheid te vergroten. Daarnaast is het belangrijk dat bekende organisaties & overheden een "seal of approval" geven en dit platform steunen.

### **Project: Kumbatia**

**Locatie: Sub-Saharan Africa met focus op Kenya, Rwanda, Malawi en Ghana met Zuid Afrika als optionele aanvulling.**

**Partner: GOAL3**

**Status: Lopend**

GOAL 3 is een sociale onderneming met een visie op eerlijke en toegankelijke zorg voor iedereen. Hun missie is om gezondheidswerkers in hun kracht te zetten daar waar dit het meest nodig is. Dat willen ze bereiken door slimme, data gestuurde en gebruiksvriendelijke technologieën die gezondheidswerkers helpen meer te bereiken met minder. Hun eerste product is het IMPALA-monitoringsysteem voor gehospitaliseerde kinderen en pasgeborenen dat ze ontwikkelden met vooraanstaande opinieleiders en onderzoeksinstituten uit Malawi, het Verenigd Koninkrijk en Nederland. Dit systeem helpt gezondheidswerkers om betere risico-inschattingen te maken en patiënten te prioriteren. Hierdoor kunnen de gezondheidswerkers patiënten in een vroeg stadium beter behandelen en schaarse middelen effectiever inzetten.

Binnen het project 'Kumbatia' (Swahili voor Embrace) richt GOAL 3 zich op de eerste stappen naar commercialisering van het IMPALA-monitoringsysteem. Dit is een essentiële vereiste voor een duurzame en schaalbare impact. Het uiteindelijke doel van dit project is om een eenheid in de markt te vinden en op te bouwen. Deze markt zal hen in staat stellen de volgende stappen te zetten naar commercialisering op grote schaal. Ze zullen een trechterbenadering gebruiken waarin ze de volgende stappen in marktverkenning zullen maken. De eerste stap is een diepgaande marktverkenning in Kenia, Malawi, Ghana en Rwanda. Deze markten zijn geselecteerd op basis van deskresearch en interviews. Dit zal leiden tot een beter begrip van de markt, marktsegmentatie, begrip van het ecosysteem en uiteindelijk selectie van de beachhead markt met de bijbehorende businessmodellen. De tweede stap is het realiseren van een lokale vestiging die nodig is voor het creëren van een lokale ondersteunende organisatie, het afhandelen van logistiek en import, het genereren van leads en uiteindelijk de verkoop en implementatie. In deze stap omarmt GOAL 3 de cultuur, het lokale personeel, de talenten en kansen van de markt. In de laatste stap willen ze hun monitoringsystemen verkopen en implementeren aan hun eerste klanten.

Niek Versteegde CEO GOAL 3: "Aan het einde van dit project streven we ernaar om 100 monitoringsystemen succesvol te laten draaien in 3-7 ziekenhuizen voor een periode van 6 maanden. Daarnaast zullen we een diepgaande analyse en plan hebben voor het opschalen van ons bedrijf dat nodig is voor toekomstige financieringsrondes en duurzame groei."

### **Project: Promote the Use of Legume Supply in Ethiopia (PULSE)**

**Locatie: Ethiopië**

**Partner: EUCORD**

**Status: Lopend**

Landbouw is de ruggengraat van de Ethiopische economie en de productie van gewassen neemt het grootste aandeel in. De landbouwsector speelt een centrale rol in het leven en het levensonderhoud van de meeste Ethiopiërs. Ongeveer 12 miljoen kleine boerenhuishoudens nemen naar schatting 95 procent van de landbouwproductie en 85 procent van alle werkgelegenheid voor hun rekening. Hoge armoedecijfers leiden tot verslechtering van gezondheid en voeding, waardoor 32 procent van de bevolking ondervoed is. Peulvruchten is het tweede gewas, na granen, en zijn een belangrijk onderdeel van de Ethiopische maaltijd. Naast de lokale markt is de afzet voor export van belang. Voedselzekerheid en peulvruchtproductie is een prioriteit voor de overheid. De gemiddelde oogst is laag, de afzetketen is lang en onvoldoende georganiseerd. Daarnaast zijn kleine boeren nog onvoldoende bewust van de exportmarkt.

De rol van EUCORD is om boeren op te leiden, te adviseren, te onderwijzen en te helpen te overtuigen om betere praktijken toe te passen, en om kopers aan te moedigen om directer met boerenorganisaties om te gaan. Daarnaast helpt EUCORD steun te krijgen van andere belangrijke belanghebbenden in de waardeketen, zoals microfinancieringsinstellingen (om input- en outputkrediet te verstrekken), het Landbouwbureau (om passende uitbreidingsondersteuning te bieden aan boeren), onderzoeksinstituten (i.v.m. nieuwe gewas variëteiten) en andere partijen om bij te dragen aan de ontwikkeling van de peulvruchten waardeketen. De doelgroep van EUCORD bestaat uit 10.000 kleinschalige boeren met een specifieke focus op vrouwen- en jeugdgroepen die georganiseerd worden in coöperaties voor zowel zaad-als afzetmarketing. De betrokkenheid van vrouwen en jongerengroepen bij de landbouw ligt ver achter bij die van volwassen mannen bij de productie van basisgewassen. Dit terwijl zij een hoger percentage vormen in de lokale gemeenschap.



Het project voor de waardeketen van pulsgewassen (peulgewassen) heeft tot doel de voedselzekerheid en het inkomen van pulsproducenten te verbeteren door hun capaciteit om te produceren en te verkopen aan zowel binnenlandse als internationale kopers te verbeteren. Het voorgestelde project richt zich op zowel hooglanden als laaglanden in de regionale staat Oromia.

**Project: Safe Water Tool (SWOT project)**

**Locatie: Vluchtelingenkampen in Soedan, Tanzania en Rwanda**

**Partner: Artsen zonder Grenzen**

**Status: Succesvol afgerond**

Op veel plekken wereldwijd is het de normaalste zaak van de wereld: kraanwater dat naar chloor smaakt. Door chloor aan water toe te voegen worden ziekmakende bacteriën en virussen in het water gedood. In vluchtelingenkampen of op plekken waar schoon drinkwater niet vanzelfsprekend is, helpt het hepatitis en cholera-uitbraken voorkomen. Een levensreddend middel. Maar hoe bepaal je hoeveel chlorine aan het water moet worden toegevoegd om het veilig te kunnen gebruiken? Daar bedachten Jean-Francois Fesselet en Syed Imran Ali een handige zelflerende webtool voor die de levens van duizenden mensen kan redden.

Water is nodig om te drinken, mee te koken en om jezelf te wassen. De impact van een gebrek aan schoon water is enorm. Het heeft direct gevolgen voor de hygiëne, gezondheid en waardigheid van mensen. Bij een gebrek aan schoon water wordt noodgedwongen vies water uit de omgeving gebruikt. Een ziekte als cholera wordt door besmet water en slechte hygiëne overgedragen en vormt een groot risico voor de gezondheid. Cholera valt goed te behandelen, maar onder de verkeerde omstandigheden kan de ziekte vele slachtoffers maken.

Met behulp van chlorine zuiveren de teams van Artsen zonder Grenzen drinkwater in vluchtelingenkampen. Dit is essentieel om de uitbraak van ziekten te voorkomen. Met de hulp van de Achmea Foundation hebben deze teams nu een webtool ontwikkeld die het benodigde chloorgehalte berekent voor het water in een specifiek gebied. Water- en sanitatiespecialist Jean Francois Fesselet, was een van de ontwikkelaars: “De Safe Water Optimization Tool kan een belangrijke rol spelen bij het verzorgen van drinkwater op plekken waar dat niet vanzelfsprekend is. Hiermee kunnen de levens van duizenden mensen worden gered”.

**Project Refugee Talent Hub**

**Programma platform Voor Elkaar**

Het ‘Mentorprogramma vluchtelingen’ is tot stand gekomen door een samenwerking tussen Achmea, HR Culturele Diversiteit & Inclusie, het platform Voor Elkaar (Achmea Foundation) en de Refugee Talent Hub (RTH). Lees hieronder het aangrijpende verhaal van Yalcin Tok.

Yalcin Tok (32 jaar) vluchtte met zijn gezin uit Turkije. Inmiddels bouwt hij met zijn vrouw en 2 kinderen een nieuw leven op in Rucphen in Brabant. Maar een baan vinden in een onbekend land is natuurlijk niet gemakkelijk. Daarom is hij blij dat hij via het ‘Mentorprogramma vluchtelingen’ dat het platform Voor Elkaar samen met Achmea en de Refugee Talent Hub startte, medewerker Madelon Engels leerde kennen. Ze spraken elkaar wekelijks om hem wegwijs te maken op de Nederlandse arbeidsmarkt.

Als je hem Nederlands hoort spreken, zou je het niet denken, maar Yalçin is pas sinds 3 jaar in Nederland. “Ik heb met mijn gezin 16 maanden in 5 verschillende azc’s gewoond”, vertelt Yalçin. “Nu wonen we sinds anderhalf jaar in Rucphen. We zijn meteen begonnen met Nederlands leren. Daarnaast wilde ik meer leren van de arbeidsmarkt en het bedrijfsleven hier. Daarom schreef ik me in voor het mentorprogramma en ik ben ontzettend blij met wat het me gebracht heeft.

“Yalçin volgde een universitaire opleiding aan de politieacademie in Turkije en werkte daarna voor 5 jaar als inspecteur. Na de mislukte coup in 2016 ging het mis. “Er werden in Turkije toen honderdduizenden ambtenaren ontslagen vanwege mogelijke banden met de Gülenbeweging. Mijn vrouw en ik werden ook ontslagen en moesten daarna voor de rechter komen. We kregen allebei een gevangenisstraf van 6 jaar. Ons land was niet meer veilig en toen zijn we gevlucht. Dat was niet makkelijk. We moesten eerst de rivier af naar Griekenland. Daar zijn we 2,5 maand gebleven. Daarna zijn we via Italië naar Nederland gegaan.”

De eerste editie van het ‘Mentorprogramma vluchtelingen’ liep van maart tot september 2021. Eén van de grootste belemmeringen in het vinden van werk voor professionals met een vluchtelingenachtergrond is het ontbreken van een netwerk. Het mentorprogramma helpt ze hun netwerk uit te breiden en meer te leren over het Nederlandse bedrijfsleven, zodat zij gemakkelijker aan een baan kunnen komen.

Madelon Engels (Transformational leadership & Strategic communications) las de oproep op achmeanet begin van het jaar. “Ik heb meteen aangegeven dat ik heel graag mee wilde doen. Ik vind het belangrijk om mensen te leren kennen met wie ik normaal gesproken niet in aanraking kom. Dat ik Yalçin heb leren kennen, heeft me echt verrijkt.”

Het programma begon met een online startbijeenkomst. Daar ontmoetten de mentor en mentee elkaar voor het eerst. De Refugee Talent Hub vertelde over het programma en over het belangrijkste doel: de mentee aan het werk te helpen. Madelon: “Om dat doel te bereiken kan je helpen met het maken van een cv of motivatiebrief. Of met de taal. Dat laatste was voor Yalçin niet nodig, want hij heeft in relatief korte tijd het hoogste taalniveau B2 geleerd. Dat vind ik echt ontzettend knap.

“Yalçin: “Ik werkte als vrijwilliger voor Humanitas en ging 1 keer per week langs bij een oude dame die in coronatijd erg eenzaam was. Zo kon ik van waarde zijn én mijn Nederlands oefenen. Met Madelon ben ik vooral bezig geweest met mijn cv en motivatiebrief. Voor mij is het ontzettend belangrijk om de Nederlandse arbeidsmarkt te leren kennen. Daar spraken we over. Maar ook over algemene dingen als belastingen of culturele dingen.” “We spraken elkaar 6 maanden elke maandag online” ... vertelt Madelon. “Het is heel belangrijk om meteen continuïteit te krijgen in je afspraken. In het begin spraken we vaak een uur, later ging een half uur ook prima. We spraken over zijn cv, over het schrijven van een motivatiebrief, maar ook over ontwikkelingen van het moment. Ik voelde dat hij heel erg de behoefte had aan iemand die er met regelmaat is, een soort baken. Dat was voor hem heel waardevol.”

Dat het programma waardevol was, kan Yalçin zeker beamen. “We hebben samen een aantal keer gesolliciteerd. Helaas zonder succes. Maar het solliciteren en het samen wachten op reactie was heel bijzonder en onvergetelijk.

”In oktober 2021 kreeg Yalçin fantastisch nieuws: eindelijk een baan! Hij kon aan de slag bij het COA en werkt nu bij het azc in Goes. “Die sollicitatie hadden we niet eens samen gedaan”, vertelt Yalçin. “Natuurlijk hadden we mijn cv voorbereid, maar ik zag de vacature en heb snel gereageerd. En toen was het raak. Dat was een prachtige afsluiting van het halfjaar.

De toekomst lacht ons nu toe. Gelukkig gaat het heel goed met ons. Ik probeer plezier te maken, doe mijn best en wil een bijdrage leveren aan het COA. Ik werk nu als uitzendkracht, maar hoop bij het COA door te kunnen groeien.”

### **Project Buddy to Buddy Programma platform voor Elkaar**

Het vrijwilligersverhaal van Eric Roeten. Gevangen in een druk gezinsleven, een drukke baan, de wens om te sporten en vrienden te zien is vrijwilligerswerk iets wat ik voor me uit schoof. Maar ook iets wat ik graag zou doen. Ik ben in Nederland in een gespreid bed opgegroeid en heb geluk gehad met de mogelijkheden die mij zijn geboden. Dat geldt niet voor iedereen. Ik vond dat ik daar iets mee moest doen. Maar hoe? Ik doe vrijwilligerswerk bij de sportclubjes van mijn kinderen en kan er geen tijdrovende vrijwilligers job bij hebben. Ik zocht iets wat ik in mijn dagelijks leven kan integreren en waarmee ik echt direct iets kan betekenen. Buddy To Buddy kon mij dit bieden. Dit is een stichting die vluchtelingen helpt om uit een isolement te komen. Ik heb me opgegeven. Mijn kinderen moesten echt lachen! Heb je je nou echt opgegeven? Hoe denk je dat erbij te kunnen doen? Maar het leuke is dat je op basis van interesses wordt gekoppeld aan een ‘nieuwe nederlander’. Het is overzichtelijk voor 4 maanden en je kan zelf je tijd indelen. Daarna kan je zelf het contact onderhouden.

Ik ben gekoppeld aan Azoz, een vluchteling uit Jemen, die via Saoedi Arabië en Hongarije in Nederland terecht is gekomen. Hij is 22 jaar en op zijn 16<sup>e</sup> naar Europa gekomen. Hij heeft al een verblijfsvergunning, maar woont nog in het AZC in Apeldoorn. Hij is ambitieus, leert Nederlands, houdt van sport en wil Java-programmeur worden. Maar ook nog erg zoekende. En daar zit nou juist de crux! Daar kan ik hem helpen.

Vluchtelingen hebben te maken met hele praktische problemen. Azoz leert Nederlands, maar spreekt het nooit! Hij is omringd door mensen die Arabisch of Engels spreken en in een winkel ga je niet stuntelen. Hij is dus al heel blij als hij met mij en mijn gezin Nederlands kan oefenen. Hij wil een HBO of WO IT opleiding doen, maar weet niet hoe hij dit moet aanpakken. We hebben zijn diploma geaccrediteerd en zoeken nu welke opleiding het best past. Hij wil een Nederlandstalige opleiding volgen, dus hij moet snel beter Nederlands leren spreken. Lezen kan hij al erg goed. Dit zijn wat praktische zaken, maar bedenk ook eens hoe het moet zijn als je al maanden met 6 mannen op een AZC kamer zit, geen privacy hebt en je het eten ook niet echt lekker vindt. Wat doet dat met je?

Ik heb ervaren dat ik heel veel voor Azoz kan betekenen met heel kleine dingen die ik in mijn dagelijkse leven kan integreren. Gewoon door even een rondje met hem te lopen, de bibliotheek te laten zien, hem mee te nemen naar een sportwedstrijd van mijn kinderen of iets te vertellen over

onze cultuur. Hij is altijd blij om iets te doen, want verder heeft hij toch niet veel om handen. Hij eet regelmatig mee met ons, waardoor hij Nederlands kan oefenen. We doen dan een spelletje en hebben leuke gesprekken. Hij vertelt over de Arabische gewoonten en wij over de Nederlandse. Het is mooi om te zien dat mijn kinderen steeds meer beseffen dat niet iedereen het zo goed heeft als zij. Onze culturen verschillen en we moeten niet meteen veroordelen. Gewoon een vraag stellen en interesse tonen. Je had mijn dochters gezicht moeten zien toen hij rijst met zijn handen ging eten. Maar de vraag waarom hij dat deed leverde direct een mooi gesprek over onze gewoontes. Juist die cultuurverschillen maken het ook voor mijn gezin leuk en leerzaam. Door ons open te stellen leren we. En het iedereen is blij als daarna een appje van Azoz komt met het bericht dat hij zich even als 'thuis' met zijn familie voelde.

Volgens mij beseffen we in Nederland onvoldoende dat eenzaamheid een prangend probleem is onder nieuwkomers. Het is volstrekt niet vanzelfsprekend dat een Nederlandse voordeur zich voor hen opent en er vriendschappelijke contacten ontstaan. Uiteraard zijn er instanties en hulpverleners die goed werk verrichten, maar een persoon of familie waar je thuis welkom bent kan van grote betekenis zijn! Met een uurtje per week kan je al heel veel betekenen

### **Nibud training "Hulp bij je geldzaken"** **Programma platform voor Elkaar**

Marcel Kroon heeft samen met 100 andere collega's in 2021 de training 'hulp bij je geldzaken' afgerond! In januari 2021 heeft de laatste groep collega's het afsluitend webinar van de Nibud training 'hulp bij je geldzaken' afgerond. Dat wil zeggen dat ongeveer 100 medewerkers binnen de Oudedags Voorziening Keten (ODV- keten) over de kennis beschikken om mensen in de omgeving te helpen met (dreigende) financiële problemen. Zo ook onze collega Marcel Kroon.

Marcel is als product manager Sparen werkzaam bij Achmea Bank. In dit artikel deelt hij zijn verhaal over de training. 'Ik wil graag mijn kennis verbreden en anderen kunnen helpen. Daarom heb ik deelgenomen aan de training 'hulp bij je geldzaken'.

'Door een goede kennis ben ik geïnspireerd geraakt om een financieel hulpmaatje te worden. Na het afronden van de training beschik ik dan ook over de nodige kennis om een helpende hand te bieden in mijn omgeving.' "De training is voor mij een mooie basis geweest om een financiële situatie te begrijpen en mensen in mijn nabijheid te helpen."

Uit de evaluatie kwam naar voren dat de training met een 8,3 beoordeeld wordt. Deelnemers hebben door de training genoeg kennis opgedaan en voldoende zelfvertrouwen gekregen om aan de slag te gaan. De handvaten zijn duidelijk, waardoor het makkelijker is een gesprek te starten over financiën.

## 1.5 Interview met Bianca Tetteroo, Voorzitter Raad van Bestuur Achmea & Bestuurslid Achmea Foundation

### **“Samen nog meer impact maken”**

**Bianca Tetteroo volgde in april 2021 Willem van Duin op als voorzitter Raad van Bestuur van Achmea. Over de uitnodiging om bestuurslid van de Achmea Foundation te worden, hoefde ze niet lang na te denken. “Het is erg waardevol om als bestuursvoorzitter van Achmea zo direct betrokken te zijn bij de Achmea Foundation. Samen kunnen we nog meer impact maken.”**

“Doordat we op bestuursniveau zo dicht op elkaar zitten, kunnen we in acute situaties ook snel dingen in gang zetten”, zegt Bianca. “Dat zag je tijdens de corona-crisis maar ook afgelopen februari toen Rusland Oekraïne binnen viel. Binnen 24 uur hadden we een actie op touw gezet voor noodhulp aan Oekraïne. Collega’s van Union, ons dochterbedrijf in Slowakije, wilden geld en goederen inzamelen voor ziekenhuizen. Een paar appjes en een mailtje verder en we konden van start met een crowdfunding via het platform Voor Elkaar. Honderden collega’s deden mee. De Achmea Foundation verdubbelde het bedrag in 2022. Het leverde binnen no time €35.000 op.”

### **Elkaar nog meer versterken**

Slim samenwerken en dan slagvaardig zaken ook daadwerkelijk omzetten in concrete actie. Daar wordt Bianca enthousiast van. En ze is ervan overtuigd dat Achmea en de Achmea Foundation elkaar nog veel meer kunnen versterken. “Wat daarbij helpt is dat we vorig jaar scherper hebben neergezet waar we voor staan als Achmea. Vanuit onze visie Duurzaam Samen Leven streven we naar een inclusieve samenleving waarin iedereen meedoet en plezierig en gezond met en naast elkaar leeft. In 4 domeinen gaan we maatschappelijke uitdagingen oplossen. We brengen gezondheid dichterbij, lopen voorop in het realiseren van slimme mobiliteit, creëren de voorwaarden voor onbezorgd wonen en werken en zorgen voor een inkomen voor nu, straks en later. Dat ligt natuurlijk heel dicht bij de doelen en activiteiten van de Foundation en biedt legio kansen om slimme combinaties te maken.”

### **Minder doen met meer impact**

En dat zijn we al aan het doen, vertelt Bianca. Bijvoorbeeld op het platform Voor Elkaar dat vraag en aanbod rondom allerlei maatschappelijke initiatieven bij elkaar brengt. “We hebben nu met elkaar afgesproken dat we op het platform meer gaan sturen op maatschappelijke initiatieven die passen bij de 4 domeinen van Achmea. Misschien gaan we minder doen, maar wel met meer impact. En we hebben besloten dat al het vrijwilligerswerk van collega’s en maatschappelijke teamuitjes altijd over dit platform gaan lopen. Dit maakt dat we ook veel beter onze maatschappelijke impact kunnen meten en gebruiken voor onze verslaglegging.”

### **Waarde voor bedrijf, collega’s, klanten en de samenleving**

“Misschien nog wel een mooier voorbeeld is de doorontwikkeling van ImpactPlus, een al langer bestaand programma van Achmea Foundation om innovatieve sociaal ondernemers te helpen meer maatschappelijke impact te maken. Dit jaar richten we ons specifiek op ondernemers binnen het voor Achmea belangrijke strategische thema ‘Gezond en Duurzaam Wonen’. Via een Dragons Den

selecteren we talentvolle ondernemers die we daarna helpen met het Groeiversneller programma van Centraal Beheer. Zo maken we slim gebruik van bestaande middelen en is minder inzet van collega's nodig. Het Groeiversneller programma is ook nog eens erg in trek bij ondernemers en de kwaliteit is bewezen hoog. Dat is toch mooi? Waarde voor het bedrijf, collega's, klanten gaan hand in hand met waarde voor de samenleving. Want uiteindelijk gaat het er wel om dat er een paar creatieve en innovatieve oplossingen uit voortkomen die de woningmarkt toegankelijker én duurzamer maken."

### **Beelden die raken**

Het Expert Volunteer Assignments programma van Achmea Foundation, is ook iets waar volgens Bianca meer nog meer uit te halen valt. Medewerkers van Achmea kunnen een assignment doen bij een goede doelen organisatie die de Achmea Foundation ondersteunt. Met hun expertise geven ze bestaande initiatieven een boost en het is ook nog eens een unieke kans voor persoonlijke ontwikkeling.

"Dit mag nog wel wat bekender worden binnen Achmea. En daar werken we ook aan. Collega's die een assignment doen, vragen we om daar actief over te communiceren. Dat leverde onlangs een mooie vlogserie op van Timo van Voorden, directievoorzitter van Achmea Corporate Relations & Partnerships. Tijdens zijn sabbatical besloten Timo en zijn vrouw Sandra naar Rwanda te gaan voor de evaluatie van een irrigatieproject van EUCORD om het levensonderhoud van boeren te verbeteren. Zo'n persoonlijk en bevlogen verslag helpt om andere collega's enthousiast te maken voor een assignment. Het liet ook van heel dichtbij zien wat zo'n project betekent voor lokale ondernemers. Een groene, vruchtbare boomgaard in een door klimaatverandering steeds droger wordend land. Die beelden raken. Omdat je ziet wat de maatschappelijke impact is die Achmea en de Foundation samen kunnen maken. En wat dat betekent voor mensen."

## 1.6 Feiten 2021

- Bestedingen aan doelstellingen en initiatieven leningen €1.245.685
  - Besteed aan doelstellingen €595.685 (incl. vrijval)
  - Leningen €650.000 (Toegezegde leningen €750.000 en vrijval €100.000)
- Achmea Foundation Impact Fund. *In 2021 waren er 23 lopende projecten. Ze zijn gericht op de volgende 3 thema's:*
  - Finance = 14%
  - Landbouw = 43%
  - Gezondheid = 43%
- Bijdrage aan Sustainable Development Goals (SDG). *Aandeel in portefeuille dat bijdraagt aan specifieke SDG.*
  - SDG 2 Geen Honger = 7 initiatieven = 22%
  - SDG 3 Goede Gezondheid en Welzijn = 13 initiatieven = 42%
  - SDG 8 Waardig Werk en Economische groei = 11 initiatieven = 36%*NB projecten kunnen aan meerdere SDG's bijdragen*

## 1.7 Strategie Achmea Foundation

### **De Achmea Foundation draagt bij aan Duurzaam Samen Leven**

Met de Achmea Foundation willen we duurzame waarde creëren voor de samenleving. Hiermee sluiten we aan bij Achmea die vanuit haar visie Duurzaam Samen Leven maximale waarde wil creëren voor klanten, medewerkers, het bedrijf en de samenleving. We geven medewerkers van Achmea de kans om talenten en vakmanschap te ontwikkelen door te deel te nemen aan activiteiten die door de foundation en haar partners worden uitgevoerd. Hierdoor voelen medewerkers van Achmea zich verbonden met de foundation en draagt de Achmea Foundation actief bij aan de doelstelling van Achmea.

Achmea Foundation Impact Fund: Achmea Foundation investeert middels donaties, leningen en het beschikbaar stellen van kennis en expertise in projecten waarbij voortgebouwd wordt op de eigen kracht en zelfredzaamheid van de lokale bevolking. Hier willen we een nichemarkt bereiken door te investeren in innovatieve projecten (durfkapitaal) op het gebied van landbouw, gezondheidszorg en finance. Thema's die ook binnen Achmea een belangrijke rol spelen. Hierin zijn we onderscheidend ten opzichte van andere foundations. We richten ons hierbij op de sub-sahara landen van Afrika.

**Expert Volunteer Assignments:** Achmea Foundation investeert in initiatieven door kennis en expertise beschikbaar te stellen aan maatschappelijke organisaties. Door het delen van kennis willen we duurzaam bijdragen aan impactvolle initiatieven. Hierdoor kunnen de geholpen organisaties meer of sneller impact realiseren en creëren we mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling van medewerkers van Achmea. Deze assignments kunnen in alle werelddelen plaatsvinden, maar ook bij onze partner organisaties in Nederland. Afgelopen jaren hebben veel van de assignments online plaatsgevonden.

**ImpactPlus Incubator:** ImpactPlus is een initiatief van de Achmea Foundation voor sociaal ondernemers. Met een intensief groeiprogramma helpen wij innovatieve scale-ups met de professionalisering van hun onderneming en het vergroten van hun maatschappelijke impact. We sluiten hierbij aan op de grote, maatschappelijke vraagstukken die Achmea wil oplossen in de 4 domeinen: Gezondheid Dichterbij, Slimme Mobiliteit, Onbezorgd Wonen & Werken en Inkomen voor Nu, Straks en Later.

**Achmea Voor Elkaar:** Voor Elkaar is het platform van de Achmea Foundation waar medewerkers van Achmea maatschappelijke initiatieven kunnen starten of steunen om Nederland een stukje gezonder, veiliger en toekomstbestendiger te maken. Ook met dit platform sluiten we aan op de maatschappelijke vraagstukken van Achmea.

**Hoofddoel van de Achmea Foundation blijft ook komende jaren de sociaal-economische positie van kwetsbare mensen versterken. Zowel in Nederland als daarbuiten, met een focus op Afrika.**

Komende jaren blijven wij aansluiten op Duurzaam Samen Leven van Achmea. Dat doen we middels:

- De Achmea Foundation draagt bij aan het Klant Perspectief (we willen een positieve bijdrage leveren aan het vertrouwen van klanten), Maatschappelijk Perspectief (we willen waarde creëren voor de samenleving), Medewerker Perspectief (we helpen Achmea medewerkers met de ontwikkeling van hun talent en vakmanschap) en Partner Perspectief (we zoeken samenwerking op met andere foundations) van de Achmea strategiekaart. Komende jaren wordt vooral de verbinding met de maatschappij versterkt door het vergroten van de inzet van Achmea-medewerkers. Zo vormt inzet van medewerkers een belangrijk onderdeel van het TOP-programma van Achmea (Talent, Ontwikkelen, Presteren).
- De Achmea Foundation draagt bij aan de volgende Sustainable Development Goals (SDG's): Geen armoede (SDG 2), Eerlijk werk en economische groei (SDG 8). Komende jaren gaat de foundation ook bijdragen aan de SDG's van Achmea: Goede gezondheid en welzijn (SDG 3), Duurzame steden en gemeenschappen (SDG 11) en Klimaatactie (SDG 13). De Achmea Foundation legt hierbinnen het accent op duurzaamheid en technologie.
- De Achmea Foundation wil komende jaren meer herkend en erkend worden als een foundation die waarde creëert voor de samenleving. We zullen de activiteiten en resultaten van de Achmea Foundation breder uitdragen. Hiervoor zullen we meer gebruik gaan maken van social media en bestaande interne communicatiekanalen.
- Tevens zullen we actiever participeren in gerelateerde netwerken, waaronder The International Cooperative and Mutual Insurance Federation (ICMIF)\*. \*The International Cooperative and Mutual Insurance Federation (ICMIF), is het wereldwijde representatieve orgaan van de coöperatieve en onderlinge verzekeringssector. Het biedt diensten en activiteiten en levert blijvende waarde aan haar leden. Achmea is hierbij aangesloten.
- De Achmea Foundation wil de verbinding met moederbedrijf Achmea intensiveren onder andere door meer inzet van expertise van Achmea-medewerkers.
- De Achmea Foundation houdt zich vast aan de filosofie van de coöperatie. Een coöperatie gebaseerd op solidariteit en het delen van risico's. Alle leden dragen bij aan het succes van de coöperatie. Door het bundelen van kracht binnen een coöperatie kan sociaal-economische vooruitgang worden bereikt voor alle leden.



## 1.8 Zo werkt Achmea Foundation

**Doelstelling van de Achmea Foundation: Duurzame impact op de sociaal-economische situatie van de meest kwetsbare mensen in Nederland en in ontwikkelingslanden.**

Deze doelstelling gaan we bereiken door in te zetten op vier strategische doelen van de foundation. Deze vier strategische doelen zijn omgezet in vier impactvolle programma's.

1. **Achmea Foundation Impact Fund:** de Achmea Foundation investeert door donaties, leningen en/of het beschikbaar stellen van kennis en expertise in projecten waarbij voortgebouwd wordt op de eigen kracht en zelfredzaamheid van de lokale bevolking. Hier willen we een nichemarkt bereiken door te investeren in innovatieve projecten (durfkapitaal) op het gebied van landbouw, gezondheidszorg en finance. Thema's die ook binnen Achmea als organisatie een belangrijke rol spelen. We richten ons hierbij op de sub-sahara landen van Afrika.
2. **Expert Volunteer Assignments:** de Achmea Foundation investeert ook in initiatieven door kennis en expertise beschikbaar te stellen aan maatschappelijke organisaties. Door het delen van kennis willen we duurzaam bijdragen aan impactvolle initiatieven. Hierdoor kunnen organisaties meer of sneller impact realiseren en creëren we mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling van medewerkers van Achmea.  
Deze assignments kunnen in alle werelddelen plaatsvinden, evenals bij onze partnerorganisaties in Nederland. Door COVID-19 hebben we ook in 2021 helaas geen fysieke assignments uit kunnen voeren. De Expert Volunteer Assignments vonden remote plaats. Gelukkig hebben we hiermee ook veel organisaties kunnen helpen en bij kunnen dragen aan de ontwikkeling van medewerkers van Achmea.
3. **ImpactPlus Incubator:** ImpactPlus is een initiatief van de Achmea Foundation voor sociaal ondernemers. Met een intensief groeiprogramma helpen wij innovatieve scale-ups met de professionalisering van hun onderneming en het vergroten van hun maatschappelijke impact.
4. **Achmea Voor Elkaar:** Achmea Voor Elkaar is het online platform waar medewerkers van Achmea maatschappelijke initiatieven kunnen starten of steunen om Nederland een stukje gezonder, veiliger of toekomstbestendiger te maken.

### **Call for Proposals 2021 is Agile uitgevoerd**

Mede door de bijzondere situatie door COVID-19, is in 2021 besloten om de Call for Proposals ten behoeve van initiatieven in Afrika, anders te organiseren. Er zijn proactief organisaties benaderd om te verkennen of zij innovatieve projecten hadden die aansloten bij de strategie van de Achmea Foundation. Dit zijn organisaties waar eerder mee was samengewerkt en waar de Achmea Foundation goede ervaringen mee heeft, maar ook nieuwe organisaties. Naar aanleiding van gesprekken met deze organisaties heeft de selectiecommissie organisaties/projecten geselecteerd die een proposal 2021 mochten indienen. Tijdens deze gesprekken met de organisaties was telkens de directeur en de programmamanager van de Achmea Foundation en één van de commissieleden aanwezig.

**Deze nieuwe agile aanpak is door Selectiecommissie geëvalueerd en werd als positief ervaren.**

Voorgaande jaren kreeg Achmea Foundation soms 100 aanvragen binnen. Dit vereiste van zowel de organisaties die de aanvragen indienden, als de Achmea Foundation veel werk. Door een aantal organisaties zelf te benaderen is dit proces veel efficiënter en effectiever geworden. Door vooraf gesprekken te voeren met organisaties die een proposal mogen indienen ontstaat er een veel beter beeld van de organisatie en het betreffende project. Onder leiding van de programmamanager zijn medewerkers vanuit verschillende afdelingen gevraagd mee te lezen met de proposals. Hierdoor ontstond er een pluriforme kijk op de aanvragen.

Bij de analyse is ook stakeholdermanagement toegevoegd. Dit geeft een beter beeld van de impact van een project op de hele keten. Het vernieuwde proces leidt tot meer diepgang en betere kwaliteit van proposals. Ook in 2022 zullen we deze agile werkwijze toepassen.

## 1.9 Achmea-medewerkers aan het woord

### **De EVE Foundation steunt jongeren tussen de 14 en 24 jaar die één of beide ouders zijn verloren.**

Het zal je maar overkomen. Eén van je ouders overlijdt. Dan ben je je vaste maatje kwijt waar je altijd je vragen aan kon stellen. Die antwoorden had en je hielp je eigen richting te vinden in het leven. Jaarlijks verliezen ruim zesduizend minderjarigen één of beide ouders. Ongeveer 65.000 jongeren groeien op zonder vader en zo'n 38.000 jongeren zonder moeder. Het verlies van een ouder hoort niet, maar het gebeurt, ook binnen Achmea!

Het begon allemaal heel mooi. Heleen en Jan leerden elkaar kennen bij Achmea en werkten 14 jaar lang met heel veel plezier in hetzelfde team. Net nadat zij zeven jaar geleden was gestart bij Zilveren Kruis, kreeg ze een verontrustend telefoontje vanuit het ziekenhuis; of ze direct wilde komen. Haar man was onwel geworden en nog steeds niet bijgekomen. De ernst drong nog lang niet tot haar door en ze zei dat ze vanuit Zwolle er een uurtje over zou doen. "Op de IC waren artsen en verpleegkundigen aanwezig, maar niemand deed iets. Ik zag Jan liggen aan allerlei apparatuur. Ik vroeg letterlijk: 'Waar kijk ik nu naar?' Voor dat antwoord gingen we naar de familiekamer... Jan is de dag erna aan de gevolgen van een aneurysma in zijn hoofd overleden."

Voor Heleen en haar kinderen een immens groot verlies en een zeer indringende ervaring. Dochter Nina kan zich de dag dat haar vader overleed nog heel goed herinneren. Ze staat er elke dag wel even bij stil. "Ik was 12 jaar en zat in groep 8 van mijn basisschool. Het was een zonnige aprildag en het weekend begon bijna. Mijn basisschool juf vroeg of ik na de les nog even kon blijven. Ik had nog geen idee wat er aan de hand was en was er zelfs van overtuigd dat ik straf had. Totdat om drie uur eindelijk de bel ging was ik alleen maar bezig geweest met dingen bedenken die ik fout gedaan zou kunnen hebben. Toen mijn broertje met zijn juf er ook bij kwamen zitten werd het mij al snel duidelijk dat het toch niet om een straf ging. Er werd ons verteld dat papa in het ziekenhuis lag. Ik weet niet zo goed hoe lang we daar, in het ziekenhuis, in dat kleine kamertje gewacht hebben. Het voelde als een eeuwigheid, niet wetend of de dokter, die op elk moment binnen zou kunnen lopen, kwam met goed of slecht nieuws. Uiteindelijk brak die tijd dan toch aan, die van het slechte nieuws.

Mama wilde het mij en mijn broertje zelf vertellen. Daar zaten we dan, op een grote steen voor het ziekenhuis. Papa zou niet meer wakker worden. En toen ik die ochtend voor school afscheid van hem had genomen, was dat een afscheid voor altijd geworden." Heleen, die zichzelf typeert als wellicht een nuchtere Friezin vertelt dat ze ondersteuning toen niet nodig vond. Wel had ze het fijn gevonden contact te hebben met andere vrouwen die net als zij (ze was 38) jong weduwe zijn geworden. Ze kende niemand met dezelfde ervaring. Dat gold ook voor de kinderen. Ze voelde zich vaak 'die weduwe'. "Iedereen kende ons verhaal, en ondanks dat we de hoofdpersonen zijn, zijn we niet ons verhaal. We zijn zoveel meer dan dat!"

Anne Buijsrogge is de oudste dochter van Marc Buijsrogge die als hartchirurg werkzaam was in het Universitair Medisch Centrum Utrecht. Ook Anne vertelt. "Ruim anderhalf jaar geleden, ik was toen 15, is mijn vader op 48-jarige leeftijd overleden. Het kwam ontzettend onverwachts. Ik vond hem levenloos op de bank toen ik op een woensdagmiddag thuiskwam van school. Eén van de personen van wie je het allermeest houdt op de hele wereld, wordt zonder aankondiging, ineens uit je leven gerukt. Deze ingrijpende gebeurtenis is iets wat ik mijn hele leven met me mee draag. Als een soort rugzak met bakstenen die ik eigenlijk liever af zou willen zetten. Voor mijn gevoel ben ik in deze anderhalf jaar zo snel volwassen geworden. Veel sneller dan leeftijdsgenoten. Ik ben nu veel selectiever in met wie ik wel en juist niet wil omgaan, dan dat ik voorheen was. Mijn 'innercircle' is veel kleiner geworden, omdat ik het moeilijker vind om bij mensen van mijn eigen leeftijd aansluiting te vinden. Jongeren die dit niet hebben meegemaakt, weten zich niet goed een houding te geven. Daardoor heb ik me veel eenzaam gevoeld."

De EvE Foundation is voor Anne belangrijk geweest om te praten over haar verlies. Op de vraag wat EvE haar heeft gebracht antwoordt Anne resoluut. “De eenzaamheid die ik voelde, doordat ik me anders voelde, werd door EvE verzacht. Er waren dus wel kinderen van mijn leeftijd, die hetzelfde hadden meegemaakt als ik. Maar ieder toch weer op zijn eigen manier. Niemand veroordeelt elkaar, iedereen luistert en probeert te leren van andermans verhaal. Als je huilde was het oké, als je niet huilde was het oké. De groep heeft mij echt wijsheid bijgebracht. Zo kon ik mezelf eerder heel pissig maken als iemand het verdriet van zijn overleden kat ging vergelijken met het verdriet van mijn vader, tot ik door iemand van EvE leerde dat je geen leed met elkaar moet vergelijken. Dat is een ongewonnen strijd, die je beter aan jezelf voorbij kan laten gaan.”

### **En dan krijg je de diagnose ALS.....**

William van Gerwen vertelt: “Eén van mijn beste vrienden, Dragan Thijsens, heeft vorig jaar de diagnose ALS gekregen.”. Dragan, 47 jaar, oud-prof voetballer van FC Eindhoven, is getrouwd met Renate en vader van Julius (16), Roos (12) en Bibi (5). Wat begon met wat krachtverlies in zijn rechterarm door -wat men toen dacht- vermoedelijk een beknelde zenuw, resulteerde na onderzoeken in november 2020 in de verschrikkelijke diagnose ALS, een progressieve, ongeneeslijke spierziekte.

Afhankelijk van verschillende factoren is de gemiddelde levensverwachting 3 tot 5 jaar.

Helaas was er al ervaring met spierziekte. Toen Dragan 18 jaar was heeft hij zijn broer verloren aan een andere ongeneeslijke spierziekte, Duchenne.

Dragan is ondanks alle leed een ontzettend positief, sterk en sociaal mens en gedreven nog het maximale uit het leven te halen.

Met behulp van vrienden en relaties is onlangs een grote wens van Dragan in vervulling gegaan; namelijk het oprichten een stichting.

De naam van de stichting is: ‘ALS we er voor gaan’ (<https://www.als-we-er-voor-gaan.nl/>).

Het is namelijk Dragan zijn missie om zoveel mogelijk geld in te gaan zamelen voor kinderen met een spierziekte. Bijvoorbeeld om een aangepast speeltoestel of hulpmiddelen aan te kunnen schaffen.

Door middel van sponsoring, donaties, en evenementen wil de stichting zoveel mogelijk geld inzamelen.

Elke donatie helpt de stichting in hun missie zoveel mogelijk speel- en hulpmiddelen voor kinderen met spierziekte te kunnen aanschaffen.

De Achmea Foundation heeft een bedrag van EUR 4.000,00 over gemaakt naar de stichting ALS we ervoor gaan. De helft van dit bedrag is opgehaald bij collega’s van Achmea door middel van crowdfunding op het platform Voor Elkaar. De andere helft komt van de Achmea Foundation.

### **Wat doet Timo in Rwanda?**

Timo van Voorden, directievoorzitter Achmea Corporate Relations & Partnerships, gaat zijn zogeheten vitaliteitsverlof gebruiken om een project van de Achmea Foundation, een irrigatieproject van EUCORD, te evalueren.

EUCORD is een non-profitorganisatie die tot doel heeft het levensonderhoud van boeren te verbeteren. Het Uhira Wunguke (‘Irrigate to win’)-project heeft tot doel om ongeveer 2.000 boeren in het oosten van Rwanda hun akkers ook in het droge seizoen te laten verbouwen door het bieden van financiering en irrigatietechnologie. De Achmea Foundation steunt dit project sinds 2018.

Het klimaat van Rwanda is de laatste jaren steeds minder voorspelbaar geworden. Kleine boeren hebben als gevolg van onregelmatige regenval vaker lagere gewasopbrengsten en mislukte oogsten. Sinds 2016 introduceert EUCORD nieuwe, meer efficiënte irrigatiemethoden om boeren te helpen omgaan met de gevolgen van de klimaatverandering. Het project bevordert marktgerichte landbouw tijdens zowel het natte als droge seizoen. De ervaring van EUCORD in Rwanda laat zien dat irrigatie een extra winst kan opleveren van 700 tot 900 euro per hectare.

EUCORD heeft ook geleerd dat een brede acceptatie van nieuwe irrigatiemethoden verhinderd wordt door een aantal factoren en stelt daarom voor de activiteiten in Rwanda uit te breiden. Het doel van het project is om duurzame financieringsoplossingen te testen om de toegang tot irrigatietechnologie te verbeteren. De subsidie van de Achmea Foundation wordt gebruikt om 19 boeren coöperatieven in Oost-Rwanda te ondersteunen.

### **Afwisseling – dat is wat een assignment voor de Achmea Foundation en partner Solidaridad brengt**

In 2018 besloot de Achmea Foundation te investeren in een project in Tanzania om de melkproductie en daarmee het inkomen van Tanzaniaanse boeren te verhogen. Een project dat perfect past binnen de doelstellingen van de Achmea Foundation. “Doordat de foundation de verbeteringen wilde doorvoeren met een (lokale) partner en met een vaste tijdsinvestering gevraagd van Achmea-medewerkers, besloot ik mijn steentje bij te dragen,” vertelt Karen Willemsen, Achmea Internationaal. “In ongeveer 80 uur heb ik door ruim 20 kwalitatieve interviews af te nemen en een rapport te maken een bijdrage geleverd.

Tanzaniaanse boeren helpen de melkproductie en daarmee hun inkomen en welzijn verbeteren “De resultaten van mijn assignment voor het Dairy 2025 project vanuit de foundation bestaan uit 5 concrete aanbevelingen als “next steps”. Dit komt voort uit de kwalitatieve analyse op ongeveer 10 verschillende stakeholders,” vervolgt Karen. “De aanbevelingen variëren van meer focus in de aanpak op boeren en community's tot het bieden van de mogelijkheden om meer gebruik te maken van de digitale middelen die ook in Tanzania beschikbaar zijn. Dit zou de huidige verwachtingen moeten versterken om een verdubbeling van het inkomen van ruim 6000 boeren waar te kunnen maken.” Solidaridad, partner van de Achmea Foundation, is erg blij met het resultaat van deze assignment en gaat de vervolggesprekken met hun stakeholders aan om de aanbevelingen om te zetten in acties. Een remote assignment voor de Achmea Foundation brengt de afwisseling in werken vanuit huis Karen: “In mijn huidige rol als PIP / SPOC voor de internationale bedrijfsonderdelen van Achmea heb ik dagdagelijks te maken met andere culturen en manieren van werken. Echter, in geen geval met de Afrikaanse cultuur, voor een meer ‘goed’ doel. Daarnaast had ik de behoefte om zelf, zonder team of manager, in een nieuw project te duiken. Een assignment als business analist leek me als voormalig data-analist ideaal. Daarbij was de mogelijkheid om me remote in te zetten perfect voor mij. Hierdoor kon ik met goede voorbereiding en een duidelijk tijds kader zo veel mogelijk waarde leveren voor partner Solidaridad en het Dairy 2025 project.”

Op de vraag wat de (remote) assignment Karen opgeleverd heeft, weet ze het antwoord meteen “Uiteraard komen de Nederlandse directheid, de hiërarchie die in Afrikaanse communities heerst en het beeld van NGO's terug in mijn leermomenten. Ook vanachter een scherm was dit goed te doen. En het geeft jou en de partner de tijd om op het juiste moment de juiste interventies te doen. Ik kan dan ook iedereen een (remote) assignment voor de foundation aanraden: het is leerzaam, geeft voldoening, maar is bovenal leuk en afwisselend!”

## 1.10 Impact Meten

### **Het creëren van impact is voor de Achmea Foundation altijd het vertrekpunt**

De doelgroep wordt centraal gesteld én we selecteren bewust innovaties die een hoge impact hebben. Daarbij is er ruimte om ook het lange-termijn-perspectief mee te wegen. Door gericht te investeren in maatschappelijke projecten van partners kunnen we economische en sociale rendementen behalen. Het meten van impact speelt daarbij een belangrijke rol. De Achmea Foundation gebruikt impactmetingen om het maatschappelijk rendement te voorspellen en vervolgens te monitoren.

### **De Achmea Foundation monitort alle projecten waar zij een donatie of lening aan heeft gegeven**

De Achmea Foundation heeft als doel om 'een betrokken donateur' te zijn.

“We willen een betrokken corporate foundation zijn”, aldus Agnes van Daal, programmamanager bij Achmea Foundation. “Wij kunnen binnen Achmea gebruik maken van een groot netwerk van kennis en expertise. Hierdoor kunnen we met positief kritische feedback waarde toevoegen voor onze projectpartners. Monitoring van projecten doen wij door regelmatig contact met de projectorganisaties te hebben. Tevens worden er projectevaluaties uitgevoerd. Dit vinden wij belangrijk omdat we graag willen dat projecten duurzaam zijn en blijven. Omdat we graag zelf ook willen blijven leren en ontwikkelen hebben we voor het Medicine Supply Chain project van PharmAccess samen met Gupta Strategists een evaluatie uitgevoerd. In de volgende alinea staat als voorbeeld een samenvatting van de eindevaluatie die wij bij het Medicine Supply Chain project van PharmAccess hebben laten uitvoeren.

### **Achmea Foundation Impact Fund: Positieve eindevaluatie van Medicine Supply Chain project (MED4All) dat in Ghana door PharmAccess is uitgevoerd.**

In Ghana hebben veel inwoners geen toegang tot kwalitatief goede en betaalbare medicatie. Er zijn ontoereikende voorraden in zorgfaciliteiten, patiënten kunnen de kosten van medicatie niet betalen en 30% van de medicatie in Ghana is beneden kwaliteitsstandaard, of zelfs nep. Het Med4ALL project van PharmAccess heeft daar verandering in gebracht.

### **Het doel van Med4All is om alle Ghanese inwoners toegang te verlenen tot kwalitatief goede medicatie wanneer zij dat nodig hebben**

PharmAccess heeft een platform, Med4All, opgericht om Ghanese inwoners te voorzien in kwalitatief goede en beter betaalbare medicatie. Med4All is een digitaal supplychain platform, waarmee ze voorraadbeheer verbeteren, collectieve inkoop opzetten en kwaliteitscontroles uitvoeren. Via een zichzelf financierend business model kan Med4All hiermee de toegang tot essentiële medicatie en de betaalbaarheid en kwaliteit van essentiële medicatie in Ghana verbeteren.

### **Het digitale platform is ontwikkeld en getest en werkt conform plan.**

Inmiddels zijn 60 zorgfaciliteiten gecontracteerd en aangesloten op het platform.

Med4All heeft een prijsverlaging van 30% onderhandeld voor medicijnen die via het platform worden ingekocht. Deze prijzen zijn lager dan de vergoeding die de nationale verzekeraar (NHIS) uitkeert, waardoor out-of-pocket payments door patiënten niet meer nodig zijn.

Er is per medicijn een kwaliteitsstandaard geïntroduceerd op het platform. Met behulp van een scanapparaat kunnen medicijnen op aanwezigheid van werkzame bestanddelen worden gecontroleerd. Hierdoor wordt voorkomen dat nep medicijnen bij patiënten terecht komen.

Voor de ontwikkeling van het inkoopplatform voor medicatie is door de Achmea Foundation een donatie verstrekt. Dit is positief afgerond. Het volledige project loopt nog door tot in 2023.

## 1.11 Vrijwilligersbeleid

De Achmea Foundation werkt niet direct met vrijwilligers en heeft hierop geen beleid geformuleerd. Vrijwilligers kunnen uiteraard wel deel uitmaken van een door de foundation gefinancierde project. Via het platform Voor Elkaar worden Achmea-medewerkers bovendien gestimuleerd zich maatschappelijk in te zetten.

## 1.12 Communicatie

### **Communicatie Achmea Foundation**

De communicatiedoelen van de foundation zijn, ten opzichte van voorgaande jaren, niet veranderd: de bekendheid van de Achmea Foundation onder Achmea-medewerkers te vergroten en de bereidheid om bij te dragen aan activiteiten van de Achmea Foundation te verhogen. Daarnaast is in 2021 meer extern gecommuniceerd, met name via LinkedIn, met als doel de bekendheid van de foundation onder het algemeen publiek en potentiële partners te vergroten.

### **Communicatie richting medewerkers van Achmea**

Na de migratie van het Achmeanet (intranet van Achmea) naar SharePoint Online in 2020, was het in 2021 de beurt aan de Achmea Foundation om hun content over te zetten naar het vernieuwde Achmeanet. In het 1<sup>e</sup> kwartaal van 2021 is dan ook hard gewerkt om relevante content van de foundation beschikbaar te maken via SharePoint Online. Aanvullend op informatie en nieuws over de Achmea Foundation op Achmeanet, is in het 1<sup>e</sup> kwartaal van 2021 ook een community gestart op het platform Yammer voor medewerkers van Achmea. Met de inzet van verschillende (interne) communicatiemiddelen is gewerkt aan het vergroten van de bekendheid van de Achmea Foundation en haar activiteiten.

### **De Achmea Foundation vierde haar 15-jarig jubileum**

De Achmea Foundation is in 2006 opgericht. In 2021 bestond de foundation dan ook 15 jaar. Om dit te vieren boden we medewerkers van Achmea de gelegenheid om gratis kaartjes te versturen met OmaPost, voor relaties hebben we een online bijeenkomst over COVID-19 in Afrika met Prof. Dr. Tobias Rinke de Wit en ter afsluiting is er een uitgebreid interview met Marjolein Verstappen, Directeur Achmea Foundation, over de afgelopen 15 jaar van de foundation gepubliceerd. Het jubileum hebben we met succes benut om wat extra aandacht te besteden aan de foundation. De berichten zijn veel gelezen en er zijn positieve reacties op gekomen. Zowel intern als extern.

### **Twee stagiaires versterkten het team**

In 2021 heeft de foundation tot 2 keer toe voor een periode van 5 maanden een stagiaire aan boord gehad. Zo heeft Caroline van der Laan zich onder andere ingezet voor de communicatie rond het 15-jarig jubileum. Rosanne van der Kolk heeft voor haar stage onderzoek gedaan naar het vergroten van

betrokkenheid van medewerkers van Achmea op het Vrijwilligersplatform Voor Elkaar. Mede dankzij hun inzet en betrokkenheid, is de communicatie verder verdiept.

### **Blik op de toekomst**

In 2022 wordt verder gebouwd aan de bekendheid van en betrokkenheid bij de Achmea Foundation. De voortgang hiervan meten we in het 1<sup>e</sup> kwartaal van 2022 middels onderzoek onder medewerkers van Achmea. Daarnaast staat 2022 in het teken van het programma Impact Plus en de bijbehorende communicatie.

### **Metten = Weten**

In het communicatieplan voor de Achmea Foundation staan verschillende communicatiedoelen. Deze worden eens per jaar/eens per 2 jaar uitgebreid gemeten middels een onderzoek onder medewerkers. Aanvullend rapporteren we eens per kwartaal over de communicatieactiviteiten van het afgelopen. In januari 2022 staat voor de 3<sup>e</sup> keer het onderzoek onder medewerkers van Achmea, naar de bekendheid van en houding tegenover de Achmea Foundation, gepland.

### **Achmeanetpagina Achmea Foundation**

Om de bekendheid van de Achmea Foundation te vergroten is in 2020 achmeanet (het intranet van Achmea) als communicatiemiddel ingezet. Per kwartaal wordt de site door circa 7.516 gebruikers bezocht. De pagina wordt vooral via de desktop bezocht door collega's. Nieuwsberichten worden erg goed bezocht.

### **Yammer**

Berichten vanuit de Achmea Foundation worden ook op Yammer geplaatst. Deze community telt 6.000 leden.

### **LinkedIn**

Regelmatig worden vanuit de Achmea Foundation berichten op LinkedIn geplaatst. Op LinkedIn heeft de Achmea Foundation 758 volgers. Dat is een verdubbeling van het aantal volgers ten opzichte van 2020! Door de combinatie van posts door Achmea en de foundation op LinkedIn hebben we een groter publiek bereikt.

### **Nieuwsbrief "Voor Elkaar"**

De nieuwsbrief over het platform "Voor Elkaar" wordt circa één keer per maand verzonden.

### **Aandacht voor de collega's die Achmea Foundation ondersteunen**

Eind 2021 hebben alle collega's die de Achmea Foundation ondersteunen van het Bureau van Achmea Foundation een presentje ontvangen als dank voor hun inzet. Deze collega's hebben bijvoorbeeld meegeholpen met het uitvoeren van een due diligence, het analyseren van proposals, financiële activiteiten, communicatie, juridische zaken etc. Met de bijzondere inzet van deze medewerkers is Achmea Foundation in staat geweest om impact te realiseren voor de meest kwetsbare mensen in onze samenleving.



## 1.13 Financiële Positie

In 2021 is er sprake van een positief resultaat namelijk € 1.528.000 (2020: € 1.755.000) als gevolg van de bijdrage van Achmea B.V. en per saldo lagere bestedingen aan initiatieven. In totaal zijn er in 2021 aan 5 initiatieven voor in totaal € 724.000 toegezegd (2020: 5 initiatieven voor in totaal € 1.773.000) en zijn in 2021 er 2 nieuwe leningen uitgegeven voor een totaalbedrag van € 750.000 (2020: € 880.000).

De Achmea Foundation heeft haar werkzaamheden moeten aanpassen vanwege Covid-19. De uitbraak van de pandemie aan het begin van het jaar 2020 heeft voor de vele initiatieven die de Achmea Foundation ondersteunt, gevolgen gehad. De financiële impact van Covid-19 op de Achmea Foundation is ook in 2021 beperkt in omvang, zowel op de baten uit beleggingen als op de bijdragen van Achmea B.V.

De beleggingsportefeuille (excl. liquiditeiten) van de Stichting stijgt van € 6.600.000 in 2020 naar € 8.206.000 in 2021. Deze stijging is voornamelijk het gevolg van de bijdrage van Achmea. De baten uit beleggingen waren € 337.000 (2020 € 149.000). De liquide middelen die worden aangehouden zijn bestemd voor bijdragen aan initiatieven en kosten van beheer en administratie die op korte termijn voldaan moeten worden. De solvabiliteitspositie per eind 2021 wordt als voldoende geacht voor het komende jaren.

Jaarlijks wordt 0,5% van de nettowinst van Achmea B.V. toegekend aan de Foundation. In 2021 is er € 3.212.000 aan bijdrage ontvangen (op basis van het resultaat van Achmea B.V. in 2020). In 2022 is het door Achmea toegezegde bedrag €2.340.000 (op basis van het resultaat van Achmea B.V. in 2021), in 2022 is € 1.750.000 op deze vordering betaald, het resterende deel (€590.000) betreft de voorinhouding van de donatie in natura ter hoogte van de begrote kosten van het ondersteunend bureau over 2022.

Het bestedingspercentage baten (het totaal van directe bestedingen aan doelstellingen en toegerekende kosten ondersteunend bureau gedeeld door het totaal van de lasten) is 95% (in 2020: 96%). Dit percentage geeft aan hoe de baten in het verslagjaar zich verhouden tot de bestedingen.

De totale projectportfolio per eind 2021 omvatte 23 lopende initiatieven, waarvan er 20 zich bevinden in Afrika en 3 in Nederland.

TOTAAL TOEGEKENDE INITIATIEVEN MET BIJBEHORENDE DONATIES

JAAR	Aantal toegekende initiatieven	Toegekende donaties x € 1 miljoen	Gemiddelde per donatie
2007	37	€ 3,7	€ 100.000
2008	45	€ 2,8	€ 62.000
2009	46	€ 2,1	€ 46.000
2010	58	€ 3,2	€ 55.000
2011	72	€ 4,9	€ 68.000
2012	33	€ 2,2	€ 67.000
2013	18	€ 1,3	€ 72.000
2014	4	€ 0,4	€ 100.000
2015	12	€ 2,5	€ 208.000
2016	6*	€ 1,4	€ 233.000
2017	7	€ 2,0	€ 286.000
2018	9	€ 2,9	€ 317.000
2019	8	€ 2,1	€ 256.000
2020	5	€ 1,8	€ 354.000
2021	5	€ 0,7	€ 145.045

\* Het project dat onder voorwaarden is toegekend is hier niet in opgenomen vanwege het voorwaardelijke karakter van de toezegging.

De bijdrage van de Achmea Foundation kan niet alleen uit een gift bestaan, maar ook uit een lening. Doelstelling van het bijdragen in de vorm van leningen is niet om rendement te behalen, maar initiatieven de kans te geven om te groeien. De Foundation realiseert zich dat er een risico bestaat dat de lening uiteindelijk niet terugbetaald kan worden. Bij terugbetaling kan de Achmea Foundation opnieuw bijdragen aan nieuwe initiatieven waarmee de afhankelijkheid van de sponsor wordt verlaagt.

TOTAAL TOEGEKENDE INITIATIEVEN MET BIJBEHORENDE LENINGEN

JAAR	Aantal toegekende initiatieven	Toegekende leningen x € 1 miljoen	Gemiddelde per lening
2016	3	€ 0,5	€ 167.000
2017	2	€ 0,4	€ 175.000
2018	2	€ 0,3	€ 125.000
2019	2	€ 0,2	€ 103.000
2020	3	€ 1,9	€ 617.000
2021	2	€ 0,8	€ 375.000

## 1.14 Vermogensbeheer

Uitgangspunt voor het vermogensbeheer is een maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid met een defensief risicoprofiel. Het beschikbare vermogen belegt de Foundation op een impactvolle wijze. Hierbij worden bedrijven uitgesloten die handelen in strijd met de maatschappelijke rol van Achmea en de Achmea Foundation (zoals de tabaks- en kolenindustrie). In 2015 is besloten om een stap verder te gaan. Sindsdien bestaat de beleggingsportefeuille uitsluitend uit ondernemingen die zich verenigen met onze doelstellingen. Verder maken we een selectie van indicatoren die meten wat de positieve impact is van een belegging op mens en maatschappij. Hierbij houden we rekening met de achtergrond en beleggingsdoelstellingen van de Achmea Foundation. Met deze indicatoren worden bedrijven geselecteerd waarin wordt belegd die, ten opzichte van hun directe concurrenten, een positieve bijdrage leveren. Dit beleid is ook in 2021 van toepassing voor de Foundation.

In de strategische asset-allocation wordt tussen de 48% en 64% belegd in staats- en staats gerelateerde beleggingen en maximaal 32% mag belegd zijn in aandelen ontwikkelde landen en vastgoed. Tot slot is er een positie van 20% in microkredietleningen. Er wordt niet belegd in warrants, opties en futures. Derivatensposities zijn alleen toegestaan om het valutarisico dat voortkomt uit beleggingen in vastrentende- en zakelijke waarden af te dekken. Deze allocatie wordt door Van Lanschot als een defensief profiel aangemerkt.

Hiermee ondersteunen we het werk van de foundation vanuit de beleggingsportefeuille niet alleen financieel maar ook inhoudelijk.

## 1.15 Risico's en onzekerheden

Het risicoprofiel is de uiteenzetting van de belangrijkste strategische, operationele, financiële, weten regelgeving- en rapportagerisico's waaraan de Achmea Foundation blootstaat.

Het strategisch risico is gerelateerd aan de doelstellingen van de Foundation. Het risico betreft het niet duurzaam kunnen bijdragen aan het verbeteren van de leefsituatie van mensen in een sociaaleconomische achterstandspositie. Het behalen van deze doelstelling is op lange termijn afhankelijk van de bijdrage en daarmee het resultaat van Achmea, en het realiseren van projecten waaraan de Foundation een bijdrage levert. Gezien de aard van de werkzaamheden van de Achmea Foundation beschouwt zij dit risico als beperkt aangezien de solvabiliteitspositie per eind 2021 als voldoende wordt geacht voor de komende jaren.

Het lange termijn risico met betrekking tot het niet realiseren van de projecten wordt beperkt geacht. Dit is allereerst het resultaat van het inschatten van een lange termijn haalbaarheid over een 10-jaars periode bij de beoordeling van nieuwe projecten, én ten tweede een structurele borging van de monitoring en evaluatie van het bestaande portfolio.

Met betrekking tot de projecten waaraan de Foundation bijdraagt, geldt een hoge risicobereidheid conform de statutaire doelstellingen.

De belangrijkste risico's die voortvloeien uit de huidige situatie inzake Covid-19 betreft de beoogde impact gefinancierde initiatieven: de impact op onze lopende initiatieven wordt nauw gemonitord door onze partners. De Foundation wordt hiervan periodiek op de hoogte gesteld, en wordt tijdig op de hoogte gesteld wanneer zou blijken dat gestelde impact doelen dan wel tijdslijnen in gevaar komen. De Stichting volgt in haar werkzaamheden de Covid-19-maatregelen die Achmea B.V. neemt voor al haar personeel zoals de richtlijn om thuis te werken en enkel te reizen wanneer dit strikt noodzakelijk is. Dit heeft in 2021 niet geleid tot beperkingen in de operatie van de Stichting.

Het voornaamste financiële risico waarmee Stichting Achmea Foundation wordt geconfronteerd, is het risico van verlies aan middelen in de beleggingsportefeuille. Zoals omschreven in hoofdstuk 2.12 Vermogensbeheer Achmea Foundation over het beleggingsbeleid is de risicobereidheid gering en is een defensief risicoprofiel gekozen om het risico te mitigeren.

Daarnaast bestaat er een financieel risico op het niet terugbetalen van de leningen. Per lening wordt door de Stichting Achmea Foundation vastgesteld wat de *risk appetite* is welke kan leiden tot aanvullende voorwaarden.

De Achmea Foundation heeft de ANBI-status (Algemeen Nut Beogende Instelling). Via de ANBI-status geniet de Foundation van een aantal belastingvoordelen. Om de ANBI-status te behouden dient de Foundation te blijven voldoen aan de voorwaarden die hiervoor gelden. Het verliezen van deze ANBI-status is een belangrijk risico dat valt onder de wet- en regelgeving risico's. De wet- en regelgeving m.b.t. ANBI wordt in continue afstemming met een Fiscaal Juridische deskundig gevolgd, en is bovendien ondergebracht in het beoordelingsproces van nieuwe projecten.

### **Risicomanagementsysteem**

In de beschrijving van het risicomanagementsysteem van de Foundation worden de karakteristieken uiteengezet van het specifieke systeem van risicomangement waarmee de bedrijfsrisico's worden beheerst. De aard en omvang van de risico's zijn Achmea Foundation beperkt tot de toegezegde giften en leningen, het risicomanagementsysteem is daarmee ook beperkt van omvang en richt zich met name op selectie en vooraf en monitoring tijdens de projecten.

Voor het uitvoeren van betalingen hanteert de Foundation een procuratiebeleid welke is bevestigd door het Bestuur.

Finale betaling van projecten wordt voldaan wanneer de eindrapportage van het betreffende project is ontvangen. De laatste betaling is voorwaardelijke tot het ontvangen van een goedkeurende externe accountantsverklaring. In 2017 is een aangepaste methode van beoordelen van aanvragen van projecten ontwikkeld om risico's per aanvraag te beoordelen (het 'due diligence' raamwerk) welke ook in 2021 is toegepast.

## In-control verklaring

Het Bestuur acht het huidige systeem van risicomanagement in de opzet en werking voldoende met inachtneming van aard en omvang van de Achmea Foundation en de steeds verdere optimalisering van de organisatie en haar werkwijzen. Deze optimalisering vindt plaats met betrokkenheid van het Bestuur.

### 1.16 Begroting

<i>Alle bedragen x € 1.000</i>		2022	2021	2020
Bijdrage Achmea B.V.		n.n.b.	n.n.b.	n.n.b.
Beleggingsopbrengsten		140	100	160
Rente uitgegeven leningen		0	0	0
<b>Totaal baten</b>		<b>140</b>	<b>100</b>	<b>160</b>
<b>Te besteden aan doelstellingen</b>		<b>2.712</b>	<b>850</b>	<b>3.680</b>
Toegerekende kosten eigen organisatie		565	422	460
Kosten van beleggingen		35	23	36
Kosten van beheer en administratie		25	18	20
<b>Totaal lasten</b>		<b>3.337</b>	<b>1.313</b>	<b>4.196</b>
<b>Totaal resultaat</b>		<b>-3.197</b>	<b>-1.213</b>	<b>-4.036</b>

Het Bestuur van de Foundation heeft de ambitie om in 2022 € 2.712.000 te besteden aan doelstellingen. De besteding is conform het beleid om de bijdrage van Achmea in het opvolgende jaar te besteden (de bijdrage o.b.v. het resultaat 2020 wordt in 2021 ontvangen en in 2022 besteed door toezeggingen en het uitgeven van leningen). De bijdrage van Achmea o.b.v. het resultaat 2020 is € 3,2 miljoen.

De kosten van de eigen organisatie inclusief beheer en administratie stijgen in 2022 met € 150.000 naar € 590.000. Dit wordt veroorzaakt door tijdelijk extra inzet van personeel. De formatie van het bureau is het budget 2021 is 2,2 fte (exclusief inzet van 0,4 fte voor medewerkersprojecten). Het budget 2022 is gebaseerd op gemiddeld 3,2 fte.

Het ondersteunend personeel is in dienst van Achmea Interne Diensten N.V. en valt daarmee onder het rechtspositionele regime van Achmea Interne Diensten N.V.

## 1.17 Bestuur en bureau van de Achmea Foundation

De Achmea Foundation is een onafhankelijke stichting die wordt gefinancierd door Achmea. Het Bestuur, bestaande uit zeven leden van wie één adviserend lid, wordt ondersteund door een operationeel bureau met een directeur die verantwoording aflegt aan het Bestuur. De medewerkers van het bureau zijn in dienst bij Achmea.

Het Bestuur voelt zich verwant met de kernwaarden, principes, normen en aanbevelingen zoals die zijn opgenomen in de Governance Code, ontwikkeld door De Samenwerkende Brancheorganisaties Filantropie (SFB) ten behoeve van Vermogensfondsen.

### **Het Bestuur**

De Achmea Foundation kent een maximale zittingsduur van vier jaar voor ieder bestuurslid. Zij zijn herbenoembaar.

Bestuursleden worden door het Bestuur benoemd. Leden zijn zoveel mogelijk afkomstig uit de verschillende gremia die van belang zijn voor de Achmea Foundation:

1. Raad van Bestuur Achmea;
2. Vereniging Achmea (bestuur, ledenraad);
3. Het maatschappelijk veld;
4. Medewerkersvertegenwoordiging. Sinds 2016 draagt de Centrale Ondernemingsraad een adviserend lid voor.

In 2021 zag het Bestuur er als volgt uit:

- Ernst Hirsch Ballin, voorzitter vanaf 2014 tot september 2021;
- Willem van Duin, lid vanaf 2009 tot april 2021, voorzitter vanaf september 2021;
- Kees Zevenbergen, lid vanaf 2017;
- Rajiv Ball, lid vanaf 2017;
- Susan Blankhart, lid en penningmeester vanaf 2017;
- Jan Willem Kuenen, lid vanaf september 2020;
- Bianca Tetteroo, lid vanaf april 2021;
- Machteld Oomen, adviserend lid vanaf september 2019.

Willem van Duin is vanaf 2009 als voorzitter van de Raad van Bestuur van Achmea lid geweest van het Bestuur van Achmea Foundation. In april 2021 is hij afgetreden en heeft afscheid genomen van Achmea. Bianca Tetteroo is in april als benoemd tot voorzitter van de Raad van Bestuur van Achmea en heeft daarmee ook Willem van Duin opgevolgd als lid in het Bestuur van Achmea Foundation als vertegenwoordiging vanuit de Raad van Bestuur van Achmea.

### **Het bureau**

Het bureau van de Achmea Foundation bestaat uit:

- Marjolein Verstappen, directeur;
- Agnes van Daal, sr. Programmamanager;
- Astrid Coelman, programmamanager;
- Sabine Cécile Severein, bureaumedewerker.

## 1.18 Nevenfuncties van bestuur

In 2021 vervulden de bestuursleden de volgende nevenfuncties:

### **Ernst Hirsch Ballin**

- Universiteitshoogleraar en vanaf 1 oktober 2020 vicedecaan voor onderzoek Tilburg Law School (Tilburg University);
- Voorzitter van de Raad van Toezicht van het T.M.C. Asser Instituut, tot 1 april 2021;
- Lid van de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW);
- Vicevoorzitter van de Vereniging Achmea en uitdient hoofde bestuurslid van Stichting Administratiekantoor Achmea en Stichting Administratiekantoor Achmea Tussenholding;
- Lid van de Adviesraad Internationale Vraagstukken;
- Adviserend lid van de Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid;
- Voorzitter van de Octavia van Breemen Stichting;
- Voorzitter van de Raad van Toezicht van de Anne Frank Stichting;
- Voorzitter van de Wetenschappelijke Raad van de Stichting Instituut GAK.

### **Willem van Duin**

- Voorzitter Raad van Bestuur Achmea, tot 14 april 2021;
- Voorzitter Verbond van Verzekeraars, tot 25 juni 2021;
- Lid Dagelijks Bestuur VNONCW,, tot 14 april 2021;
- Voorzitter Raad van Commissarissen Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. (NHT), tot 25 juni 2021;
- Lid Bestuur Eurapco Alliance, tot 31 december 2021;
- Lid Advisory Board PharmAccess Group;
- Voorzitter International Federation of Health Plans (IFHP), tot 15 oktober 2021.

### **Bianca Tetteroo**

- Vice voorzitter RvT Kunsthal Rotterdam;
- Member of the BoD Garanti Emikililik;
- Lid Raad van Toezicht Netspar;
- Lid Bestuur NCR;
- Vice voorzitter Bestuur Verbond van Verzekeraars;
- Lid Bestuur Eurapco (miv 1 januari 2022).

### **Susan Blankhart**

- Lid Raad van Toezicht Plan Nederland; lid Members Assembly Plan International;
- Voorzitter Raad van Toezicht REF FM;
- Director FEMDiplo;
- Lid Raad van Toezicht RNWMedia;
- Voorzitter Raad van Advies Stichting Berendina
- Lid Academic Advisory Board Georg Arnhold Program

### **Kees Zevenbergen**

- CEO Cordaid;
- Lid van de Advisory Board van MDF (Management for Development Foundation);
- Lid Raad van Bestuur Nationaal Rampenfonds;
- Lid Raad van Bestuur Goede Doelen Nederland;
- Lid van de Raad van Bestuur VKMO (Vereniging Katholiek Maatschappelijke Organisaties);
- Lid van de Raad van Toezicht Christelijk Sociaal Congres;
- Lid van de Raad van Toezicht Stichting Beheer Subsidiegelden DRA

### **Rajiv Ball**

- Partner THNK School of Creative Leadership;
- Lecturer University of California Berkeley;
- DGA Rajiv Ball Leadership Consulting BV.

### **Jan Willem Kuenen**

- Mede-oprichter & CEO Flexdokters Coöperatie U.A.;
- Lid van het Bestuur Tired of Cancer;
- Senior Adviseur Boston Consulting Group;
- Oprichter & CEO HealthValue Ventures&Consulting;

### **Machteld Oomen**

- Voorzitter Ondernemingsraad Schade & Inkomen Achmea;
- Voorzitter Centrale Ondernemingsraad Achmea.

Aan de bestuursleden wordt door de Stichting geen bezoldiging toegekend. De door hen als zodanig gemaakte kosten kunnen worden vergoed. De externe, d.w.z. niet bij Achmea B.V. in dienst zijnde bestuursleden ontvangen een bezoldiging van Achmea BV van € 11.250,- voor de voorzitter en € 9.000,- voor de leden (exclusief BTW).



## 2 Jaarrekening 2021 - Inhoudsopgave

2	Jaarrekening 2021 - Inhoudsopgave .....	33
2.1	Balans, Staat van Baten en Lasten en Kasstroomoverzicht.....	34
2.2	Algemene toelichting .....	36
2.3	Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling.....	37
2.4	Toelichting op de Balans en Staat van baten en lasten.....	43
2.4.1	Financiële vaste activa.....	43
2.4.2	Uitgegeven leningen.....	44
2.4.3	Kortlopende Vorderingen.....	45
2.4.4	Kredietinstellingen.....	45
2.4.5	Reserves en fondsen.....	45
2.4.6	Langlopende schulden.....	46
2.4.7	Kortlopende schulden .....	47
2.4.8	Niet uit de balans blijkende rechten en verplichtingen .....	47
2.4.9	Baten uit eigen fondsenwerving.....	48
2.4.10	Baten uit beleggingen.....	49
2.4.11	Directe bestedingen aan doelstellingen.....	49
2.4.12	Kosten van beleggingen.....	50
2.4.13	Toegerekende kosten eigen organisatie en kosten beheer en administratie.....	50
2.4.14	Toelichting lastenverdeling .....	51
2.4.15	Ratio's .....	51
2.4.16	Verbonden partijen .....	52
2.4.17	Voorstel tot bestemming van het resultaat over het boekjaar 2021.....	53
2.4.18	Gebeurtenissen na balansdatum .....	53
3.	Overige gegevens .....	54

## 2.1 Balans, Staat van Baten en Lasten en Kasstroomoverzicht

BALANS OP 31 DECEMBER (na voorstel resultaatbestemming) (x €1.000)

	Toelichting	31 december 2021	31 december 2020
<b>Activa</b>			
Financiële vaste activa	3.4.1		
Obligaties en andere vastrentende waarden		5.311	4.370
Aandelen en deelnemingsbewijzen		2.896	2.230
Uitgegeven leningen	3.4.2	1.283	1.021
<b>Vlottende activa</b>			
Kortlopende vorderingen	3.4.3	2.340	3.210
Liquide middelen	3.4.4	477	250
<b>Totaal activa</b>		<b>12.307</b>	<b>11.081</b>
<b>Passiva</b>			
Reserves en fondsen			
Overige reserves	3.4.5	9.847	8.318
Continuïteitsreserve	3.4.5	1.000	1.000
Langlopende schulden	3.4.6	205	584
Kortlopende schulden	3.4.7	1.129	1.155
Overlopende passiva	3.4.4	126	24
<b>Totaal passiva</b>		<b>12.307</b>	<b>11.081</b>

\*In de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting in paragraaf 3.4 Toelichting op de balans en Staat van baten en lasten.

## STAAT VAN BATEN EN LASTEN

(x €1.000)

	Toelichting	2021	Begroting 2021	2020
<b>Baten</b>				
Baten van bedrijven	3.4.9	2.340	n.n.b.	3.212
Baten uit beleggingen	3.4.10	337	100	149
Overige (rente) baten	3.4.11	52	-	16
<b>Totaal baten</b>		<b>2.729</b>	<b>100</b>	<b>3.377</b>
<b>Lasten</b>				
Besteed aan doelstellingen				
Directe bestedingen aan doelstellingen	3.4.11	596	850	1.147
Toegerekende kosten eigen organisatie	3.4.13 en 3.4.14	547	422	407
<b>Totaal besteed aan doelstellingen</b>		<b>1.143</b>	<b>1.272</b>	<b>1.554</b>
Waardeveranderingen lening				
	3.4.2	-	-	-
Kosten van beleggingen				
	3.4.12	38	23	48
<b>Kosten beheer en administratie</b>				
Kosten beheer en administratie	3.4.13 en 3.4.14	20	18	20
<b>Totaal lasten</b>		<b>1.201</b>	<b>1.313</b>	<b>1.622</b>
<b>Resultaat</b>		<b>1.528</b>	<b>-1.213</b>	<b>1.755</b>
<b>Resultaatsbestemming</b>				
Toevoeging / onttrekking aan:				
Overige reserves		1.528	-1.213	1.755

\*In de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting in paragraaf 3.4 Toelichting op de balans en Staat van baten en lasten

## KASSTROOMOVERZICHT

(x €1.000)

	Toelichting	2021	2020
<b>Liquide middelen per 31 december</b>		<b>477</b>	<b>250</b>
Baten uit eigen fondsenwerving	3.4.9	3.210	2.407
Projectuitgaven	3.4.11	-978	-3.072
Terugontvangen projectbijdragen		-	-
Ontvangen rente	3.4.10	104	103
Ontvangen dividenden	3.4.10	32	23
Uitgegeven leningen	3.4.2	-225	-705
Ontvangen rente op leningen	3.4.1	15	5
Betaald aan toegerekende kosten eigen organisatie en beheer en administratie	3.4.13 en 3.4.14	-485	-428
Betaalde kosten beleggingen	3.4.12	-36	-40
<b>Kasstromen uit operationele activiteiten</b>		<b>1.637</b>	<b>-1.707</b>
Investerings in effecten	3.4.1	-3.300	-5.030
Desinvesterings in effecten	3.4.1	1.890	6.336
<b>Kasstromen uit investeringsactiviteiten</b>		<b>-1.410</b>	<b>1.306</b>
<b>Mutatie van geldmiddelen</b>		<b>227</b>	<b>-401</b>
<b>Liquide middelen per 1 januari</b>		<b>250</b>	<b>651</b>

\*In de balans, de staat van baten en lasten het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting in paragraaf 3.4 Toelichting op de balans en Staat van baten en lasten

## 2.2 Algemene toelichting

### Activiteiten

De activiteiten van Achmea Foundation bestaan uit:

- door middel van het beschikbaar stellen van financiële middelen (door middel van donaties en via uitgegeven leningen) daadwerkelijk bij te dragen aan duurzame verbetering van de economische en/of de sociale omgeving van groepen hulpbehoevenden in de samenleving, zowel in als buiten Nederland; en
- voorts al hetgeen in de ruimste zin met een en ander verband houdt, daartoe behoort en/of daartoe bevorderlijk kan zijn.

### Continuïteit

Het eigen vermogen van de Achmea Foundation bedraagt per 31 december 2021 € 10.847.000 (2020 € 9.318.000). Het merendeel van de beschikbare middelen is verkregen uit donaties van Achmea B.V. Jaarlijks wordt 0,5% van de nettowinst van Achmea B.V. toegekend aan de Foundation. Daarnaast zijn er extra inkomsten via het rendement op het belegd vermogen. De continuïteit van de stichting op lange termijn en de middelen om aan haar doelstellingen te kunnen voldoen hangen af van de van

de nettowinst van Achmea B.V. De solvabiliteitspositie per eind 2021 wordt als voldoende geacht voor de komende jaren.

Het Bestuur heeft de ambitie het huidige vermogen, voor zover niet gealloceerd aan een continuïteitsreserve van € 1 miljoen en benodigd voor toegezegde en uitgegeven leningen, te benutten voor nieuwe projecten en in 5 jaar af te bouwen. Jaarlijks zal worden besloten hoeveel middelen voor nieuwe initiatieven ter beschikking worden gesteld, rekening houdend met de jaarlijkse bijdrage van Achmea.

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn dan ook gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de Achmea Foundation.

### **Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister**

Achmea Foundation is een Stichting welke feitelijk is gevestigd op Handelsweg 2, 3707 NH te Zeist en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 24394796.

### **Groepsverhoudingen**

Stichting Achmea Foundation opereert zelfstandig en behoort niet tot een groep.

### **Toelichting op het kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de directe methode. De liquiditeitspositie in het kasstroomoverzicht bestaat uit de liquide middelen. In het kasstroomoverzicht wordt onderscheid gemaakt tussen operationele en investeringsactiviteiten.

Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van fondsenwerving, projectuitgaven, leningen, rente en ontvangen dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen.

## **2.3 Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling**

### **Algemeen**

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor fondsenwervende instellingen - RJ 650, die uitgegeven zijn door de Raad voor de jaarverslaggeving.

Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld vindt waardering van Activa en verplichtingen plaats tegen kostprijs. In de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting in paragraaf 3.4 Toelichting op de balans.

Tenzij anders is aangegeven, luiden alle bedragen in de jaarrekening in duizenden euro's.

### **Vergelijking met voorgaand jaar**

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

### **Transacties, vorderingen en schulden in vreemde valuta**

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum.

Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de staat van baten en lasten. Niet-monetaire activa die volgens de verkrijgingsprijs worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de transactiedatum. Niet-monetaire activa die volgens de actuele waarde worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op het moment waarop de actuele waarde werd bepaald.

### **Begrotingscijfers**

De baten uit eigen fondsenwerving bestaan voornamelijk uit de bijdrage die van Achmea B.V. wordt ontvangen. Omdat deze bijdrage afhankelijk is van de nettowinst van Achmea B.V., is op voorhand niet aan te geven hoeveel aan bijdrage van Achmea B.V. zal worden ontvangen. Gezien deze onzekerheid wordt deze bijdrage niet begroot. De overige baten en lasten zijn wel begroot.

### **Verantwoording in de jaarrekening**

Activa worden in de jaarrekening verwerkt indien het waarschijnlijk is dat de gerelateerde toekomstige economische voordelen aan Stichting Achmea Foundation zullen toevloeien en de waarde van de activa op betrouwbare wijze vastgesteld kan worden. Vreemd vermogen wordt in de jaarrekening verwerkt indien het waarschijnlijk is dat verplichtingen gepaard zullen gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen met zich meebrengen en de omvang van deze verplichtingen op betrouwbare wijze vastgesteld kan worden.

Baten worden in de staat van baten en lasten verwerkt wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, verband houdend met een vermeerdering van activa of vermindering van vreemd vermogen, heeft plaatsgevonden waarvan de omvang op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld en die voldoende mate van zekerheid kent. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economische potentieel verband houdend met een vermindering van activa of vermeerdering van het vreemd vermogen heeft plaatsgevonden waarvan de omvang op betrouwbare wijze vastgesteld kan worden.

### **Gebruik van schattingen en veronderstellingen**

Bij het opstellen van de jaarrekening worden schattingen en veronderstellingen gebruikt (bijvoorbeeld voor sommige gerapporteerde bedragen aan activa en vreemd vermogen en sommige

gerapporteerde bedragen aan baten en lasten gedurende de verslagperiode). De werkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen.

Indien het voor het geven van inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

### **Saldering van financiële activa en passiva**

Een actief en een post van het vreemd vermogen worden gesaldeerd in de jaarrekening opgenomen uitsluitend indien en voor zover:

- een deugdelijk juridisch instrument beschikbaar is om het actief en de post van het vreemd vermogen gesaldeerd en simultaan af te wikkelen; en
- het stellige voornemen bestaat om het saldo als zodanig of beide posten simultaan af te wikkelen.

### **Financiële vaste activa**

#### *Algemeen*

De effecten opgenomen onder de financiële vaste activa en de vlottende activa, voor zover deze betrekking hebben op de handelsportefeuille of met betrekking tot eigen-vermogensinstrumenten buiten de handelsportefeuille, alsmede derivaten met een onderliggende beursgenoteerde waarde, worden gewaardeerd tegen de reële waarde.

De reële waarde is het bedrag waarvoor een actief kan worden verhandeld of een passief kan worden afgewikkeld tussen ter zake goed geïnformeerde partijen, die tot een transactie bereid en onafhankelijk van elkaar zijn.

#### *Obligaties en andere vastrentende waarden*

Obligaties worden bij de eerste waardering gewaardeerd op reële waarde (marktwaarde). De waardering na de eerste waardering (vervolgwaardering) bedraagt reële waarde (marktwaarde). Gerealiseerde en ongerealiseerde waardeveranderingen worden in de staat van baten en lasten verwerkt. De lopende rente is opgenomen als onderdeel van de waarde van de obligaties.

#### *Aandelen en deelnemingsbewijzen*

De hieronder opgenomen aandelen worden bij de eerste waardering gewaardeerd op reële waarde (marktwaarde).

De waardering na de eerste waardering (vervolgwaardering) bedraagt reële waarde (marktwaarde). Gerealiseerde en ongerealiseerde waardeveranderingen worden in de staat van baten en lasten verwerkt.

#### *Overige financiële vaste activa*

De onder financiële vaste activa opgenomen overige financiële vaste activa worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde onder aftrek van transactiekosten. Vervolgens worden deze

overige financiële vaste activa gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen.

### **Uitgegeven leningen en kortlopende vorderingen**

De uitgegeven leningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, zijnde de waarde van de op dat moment uitstaande leningen. Bijzondere waardeverminderingen en voorzieningen vanwege oninbaarheid van (een deel van) de nominale waarde worden verwerkt in de staat van baten en lasten. Bijzondere waardeverminderingen worden in mindering gebracht op de staat van baten en lasten.

Vorderingen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de vorderingen. Voorzieningen vanwege oninbaarheid worden verwerkt in de staat van baten en lasten. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

### **Liquide middelen**

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

### **Reserves en fondsen**

#### *Continuïteitsreserve*

Het continuïteitsreserve is gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat de stichting Achmea Foundation ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De continuïteitsreserve bedraagt € 1 miljoen.

#### *Overige reserves*

Hieronder zijn de beschikbare middelen van Stichting Achmea Foundation opgenomen, voor zover deze nog niet zijn toegezegd aan specifieke initiatieven en de aanwending van de beschikbare middelen niet is beperkt tot initiatieven met een specifiek karakter of doelstelling.

### **Langlopende schulden**

In de verslagperiode dat het bestuur donaties heeft toegezegd ten behoeve van een project, wordt deze toezegging ten laste van de staat van baten en lasten verantwoord. In het verslagjaar zelf en in voorgaande verslagjaren gedane toezeggingen worden als langlopende schuld gepresenteerd, voor dat deel waarvan de uitkering meer dan 12 maanden na balansdatum ligt. Toegezegde leningen worden als niet uit de balans blijvende verplichtingen getoond voor het deel dat nog niet is uitbetaald.

Langlopende schulden worden bij gewaardeerd tegen nominale waarde. De nominale waarde van een schuld is de hoofdsom die wordt genoemd in de overeenkomst waaruit de schuld is ontstaan onder aftrek van gedane betalingen, waarbij het langlopende en het kortlopende deel separaat worden gepresenteerd in de balans.

### **Kortlopende schulden**

In de verslagperiode dat het Bestuur gelden heeft toegezegd ten behoeve van een project, wordt deze toezegging ten laste van de staat van baten en lasten verantwoord. In het verslagjaar zelf en in



voorgaande verslagjaren gedane toezeggingen worden als kortlopende schuld gepresenteerd, voor dat deel waarvan de uitkering minder dan 12 maanden na balansdatum ligt.

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen de nominale waarde. De nominale waarde van een schuld is de hoofdsom die wordt genoemd in de overeenkomst waaruit de schuld is ontstaan. onder aftrek van gedane betalingen, waarbij het langlopende en het kortlopende deel separaat worden gepresenteerd in de balans.

### Voorzieningen

De voorzieningen worden bepaald op basis van de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen, tenzij de tijdswaarde van geld niet materieel is. Indien de tijdswaarde van geld niet materieel is, wordt de voorziening tegen nominale waarde verantwoord .

### Staat van baten en lasten

Baten, waaronder de bijdrage van Achmea, baten op beleggingen, donaties en subsidies worden verantwoord in het jaar waarop ze betrekking hebben. Dividenden op aandelen worden verantwoord op het moment van toezegging.

De toezeggingen in de vorm van donaties aan initiatieven worden, voor de totale toezegging van het initiatief, ten laste van het resultaat gebracht. Lasten worden opgenomen uit hoofde van alle onvoorwaardelijke toezeggingen en de toezeggingen waarvan de voorwaarden volgens de inschatting van het Bestuur gerealiseerd zullen worden. Ook voor (dat deel van de) toezeggingen welke meer dan 12 maanden na balansdatum zullen worden uitgekeerd wordt de toezegging direct als last genomen. Terugnemingen of gedeeltelijke terugnemingen van gedane toezeggingen worden in mindering gebracht op de post “besteed aan doelstellingen”.

De algemene beheerskosten van de stichting, inclusief de kosten die worden gemaakt voor de bewaking van de correcte uitoefening van de activiteiten en het toezicht op de initiatieven van Stichting Achmea Foundation, worden op basis van tijdsbesteding toegerekend aan de doelstelling of aan de kosten voor beheer en administratie.

Transactiekosten die zijn toe te rekenen aan beleggingen die na de eerste verwerking worden gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van de waardeveranderingen via de staat van baten en lasten, worden rechtstreeks in staat van baten en lasten verwerkt.

Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling of omrekening van verstrekte leningen in vreemde valuta, worden in de staat van baten en lasten verwerkt in de periode dat zij zich voordoen.

Overige bedrijfskosten worden toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

### Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de

statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van Stichting Achmea Foundation zijn verbonden partijen.

Daarnaast merken wij op dat Achmea B.V. als verbonden partij kan worden gezien, er is geen sprake van zeggenschap dan wel invloed van betekening maar gezien de significante rol die Achmea B.V. heeft in het voortbestaan van de stichting door de donaties kenmerkt Achmea B.V. toch als verbonden partij.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

## 2.4 Toelichting op de Balans en Staat van baten en lasten

In de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting in volgende paragrafen.

### 2.4.1 Financiële vaste activa

#### OBLIGATIES EN ANDERE VASTRENTENDE WAARDEN

De beleggingsmutaties kunnen als volgt omschreven worden:

	(x €1.000)	
	2021	2020
Stand per 1 januari	4.370	5.714
Aankopen	2.806	3.782
Verkopen	-1.631	-5.146
Ongerealiseerde reële waarde aanpassingen verwerkt in het resultaat	-158	44
Gerealiseerde reële waarde aanpassingen verwerkt in het resultaat	-58	-9
Opgelopen rente	-18	-15
<b>Stand per 31 december</b>	<b>5.311</b>	<b>4.370</b>

De beleggingen bestaan uit Nederlandse staatsobligaties en overige overheden, obligaties uitgegeven door supranationale organen, staatsgegarandeerde instellingen, banken, en overige financiële dienstverleners. De gemiddelde resterende looptijd van de obligatieportefeuille bedraagt per jaareinde 9,8 jaar (2020: 9,6 jaar). Uitgaande van de marktwaarde per jaareinde bedraagt de effectieve rente 0,71% (2020: 0,79%). De nominale waarde van de obligaties bedraagt € 4,2 miljoen (2020: € 3,4 miljoen).

#### AANDELEN EN DEELNEMINGSBEWIJZEN

De beleggingsmutaties kunnen als volgt omschreven worden:

	(x €1.000)	
	2021	2020
Stand per 1 januari	2.230	2.173
Aankopen	493	1.247
Verkopen	-258	-1.188
Ongerealiseerde reële waarde aanpassingen verwerkt in het resultaat	402	13
Gerealiseerde reële waarde aanpassingen verwerkt in het resultaat	29	-15
<b>Stand per 31 december</b>	<b>2.896</b>	<b>2.230</b>

De beleggingen bestaan uit aandelen in bedrijven die actief zijn in veel verschillende sectoren (zoals: Energie, Basismaterialen, Industrie, Duurzame- en niet duurzame productiemiddelen, Gezondheidszorg, Telecom, Financiële instellingen, Vastgoed, Informatietechnologie en Nutsbedrijven).

## 2.4.2 Uitgegeven leningen

### UITGEGEVEN LENINGEN

De mutaties op uitgegeven leningen kunnen als volgt omschreven worden:

(x €1.000)

	2021	2020
Stand per 1 januari	1.021	305
Uitgegeven leningen	225	880
Afgeloste leningen	-	-175
Te vorderen rente op uitgegeven leningen	37	11
Herwaardering leningen verwerkt in het resultaat	-	-
Mutatie waardering lening als besteding aan doelstelling	-	-
<b>Stand per 31 december</b>	<b>1.283</b>	<b>1.021</b>

De leningen hebben bij verstrekking allen een looptijd langer dan 5 jaar.

De uitgegeven leningen per eind 2021 betreffen 5 leningen. Van deze 5 leningen zijn er 3 uitgegeven in 2020 en 2 uitgegeven in 2019. . De leningen hebben renten van 1,75% tot maximaal 7% en zijn zonder aanvullende voorwaarden. De leningen zijn uitgegeven in Euro.

Alle leningen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde.

### Kredietrisico

De leningen zijn per definitie risicovol gezien het karakter van de innovatieve initiatieven. De initiatieven waaraan leningen zijn verstrekt bevinden zich in Afrika. Het maximale kredietrisico is gelijk aan de hoogte van de uitgegeven leningen; € 1.283.000 (2020: € 1.021.000)

### 2.4.3 Kortlopende Vorderingen

#### KORTLOPENDE VORDERINGEN

(x €1.000)

	2021	2020
Bijdrage van Achmea B.V.	2.340	3.210
Rekening courant Achmea B.V.	-	-
<b>Kortlopende vorderingen per 31 december</b>	<b>2.340</b>	<b>3.210</b>

De stand per 31 december 2021 betreft de bijdrage van Achmea B.V. op basis van het netto jaarresultaat € 468 miljoen (de Foundation ontvangt € 2,3 miljoen).

De rekening courant met Achmea B.V. betreft de kosten van toegerekende initiatiefkosten en de kosten van beheer en administratie van de Stichting, welke door Achmea B.V. zijn betaald en in rekening courant worden verrekend.

### 2.4.4 Kredietinstellingen

De liquide middelen bij kredietinstellingen staan ter vrije beschikking van Stichting Achmea Foundation.

### 2.4.5 Reserves en fondsen

#### VERLOOP VAN DE OVERIGE RESERVES GEDURENDE HET BOEKJAAR

De mutaties van de overige reserve kunnen als volgt weergegeven worden:

(x €1.000)

	2021	2020
Stand per 1 januari	8.318	6.563
Onttrekking naar continuïteitsreserve	-	-
Onttrekking / Toevoeging vanuit resultaatsbestemming verslagjaar	1.529	1.755
<b>Stand per 31 december</b>	<b>9.847</b>	<b>8.318</b>

Het merendeel van de beschikbare middelen is verkregen uit donaties van Achmea B.V. Deze donaties moeten op enig moment worden aangewend ten behoeve van de statutaire doelstellingen alsmede voor het opbouwen en aanhouden van een continuïteitsreserve. Aangezien bij de donaties geen beperking in de aanwending is opgenomen ten opzichte van de statutaire doelstellingen, worden deze middelen niet als geormerkte gelden aangemerkt. Gelden waarvoor Stichting Achmea Foundation geen verplichtingen is aangegaan ten behoeve van initiatieven in het kader van de statutaire doelstellingen, worden derhalve verantwoord als overige reserves voorzover niet galloceerd aan de continuïteitsreserve. Deze overige reserves staan ter vrije beschikking van

Stichting Achmea Foundation waarbij een deel van de reserve is toegezegd in de vorm van leningen zoals is toegelicht in de niet uit de balans blijvende verplichtingen.

Inzake de overige reserves geldt dat het bestuur als beleidsregel hanteert dat er sprake moet zijn van een buffer van ten minste € 1,0 miljoen, om perioden met lagere inkomsten te kunnen overbruggen. De Stichting heeft als streven dat er jaarlijks een passend bedrag aan initiatieven wordt toegekend, om de overige reserve richting de vastgestelde buffer te laten bewegen.

#### VERLOOP VAN DE CONTINUÏTEITSRESERVE GEDURENDE HET BOEKJAAR

De mutaties van de continuïteitsreserve kunnen als volgt weergegeven worden:

	(x €1.000)	
	2021	2020
Stand per 1 januari	1.000	1.000
Onttrekking / Toevoeging vanuit resultaatsbestemming verslagjaar	-	-
<b>Stand per 31 december</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>

#### 2.4.6 Langlopende schulden

##### LANGLOPENDE SCHULDEN MET BETREKKING TOT TOEGEKENDE DONATIES

De uitsplitsing van de lang- en kortlopende schulden kan als volgt gemaakt worden:

	(x €1.000)	
	2021	2020
<b>Totale schulden</b>	<b>1.334</b>	<b>1.739</b>
Af: Rekening courant Achmea B.V.	52	28
Totale schulden met betrekking tot toegekende donaties	1.282	1.711
<b>Af: Kortlopend deel</b>	<b>1.077</b>	<b>1.127</b>
<b>Langlopend deel per 31 december</b>	<b>205</b>	<b>584</b>

Het rekening courant saldo tussen de Achmea Foundation en Achmea B.V. ontstaat doordat Achmea B.V. de operationele kosten van de Foundation vooruit betaalt conform de samenwerkingsovereenkomst. Met betrekking tot de vooruitbetaling zijn geen aanvullende contractuele bepalingen vastgelegd. Periodiek wordt de rekeningcourant afgerekend.

## SCHULDEN MET BETREKKING TOT TOEGEKENDE DONATIES PER REGIO

De schulden uit hoofde van de toegekende donaties kunnen als volgt per regio worden uitgesplitst:

(x €1.000)

	Nederland	Rest van de wereld	Totaal 2021	Totaal 2020
Stand per 1 januari	281	1.430	1.711	3.619
Gedane toezeggingen	300	424	724	1.773
Vrijval	-126	-49	-175	-609
Betalingen	-315	-663	-978	-3.072
<b>Stand per 31 december</b>	<b>140</b>	<b>1.142</b>	<b>1.282</b>	<b>1.711</b>

Wanneer de uiteindelijke bestedingen inzake een initiatief onder het toegekende bedrag blijven, worden na afronding van het initiatief de terugontvangen gelden en/of niet uitgekeerde gelden als overige reclassificatie opgenomen. De resterende looptijd van alle schulden is korter dan 5 jaar.

### 2.4.7 Kortlopende schulden

De kortlopende schulden betreffende de toezeggingen die in het volgend verslagjaar worden betaald op basis van het contract met het initiatief. De rekening courant met Achmea B.V. betreft de kosten van toegerekende initiatiefkosten en de kosten van beheer en administratie van de Stichting, welke door Achmea B.V. zijn betaald en in rekening courant worden verrekend.

### 2.4.8 Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen

De toezeggingen op initiatieven kunnen niet alleen bestaan uit donaties, maar ook deels uit (al dan niet renteloze) leningen. Deze leningen zijn, voor zover zij nog niet zijn uitgegeven maar wel zijn toegezegd, niet opgenomen in de balans. De nominale waarde van het totaal van deze nog niet uitgegeven maar wel toegezegde leningen bedraagt per ultimo 2021 circa € 2.511.691 (2020: € 2.086.690). Er zijn per ultimo 2021 geen voorwaardelijke toezeggingen waarvan de voorwaarden (nog) niet zijn gerealiseerd.

Met één partij heeft in 2018 een wijziging in de overeenkomst plaatsgevonden waarbij de lening is omgezet in een nieuwe lagere lening en recht van 20% van de toekomstige winsten tot en met 2023 van de betreffende organisatie. In 2020 is geen sprake van winst bij deze partij, over 2021 is het resultaat nog niet vastgesteld door een getekende jaarrekening. Het winstrecht van 20% is afhankelijk van in de toekomst te behalen resultaten, waarvan de winsten zich in de toekomst moeten voordoen en is om deze reden niet gewaardeerd in de balans.

## 2.4.9 Baten uit eigen fondsenwerving

### DONATIES

(x €1.000)

	2021	Begroting 2021	2020
Bijdrage Achmea B.V.	2.340	n.n.b.	3.210
Ontvangen donaties	-	-	2
<b>Totaal donaties</b>	<b>2.340</b>	<b>n.n.b.</b>	<b>3.212</b>

Achmea B.V. heeft zich voor onbepaalde tijd verplicht om jaarlijks 0,5% van de vastgestelde nettowinst ter beschikking te stellen aan de Achmea Foundation. Over 2021 wordt er een bijdrage ontvangen van Achmea B.V. van € 2.340.000 (2020: € 3.210.000).

Gezien de mate van onzekerheid over de jaarlijkse omvang wordt de bijdrage van Achmea niet begroot. Voor de overige baten en lasten wel een begroting opgesteld. Pas nadat de jaarlijkse omvang bekend is geworden, worden op basis van het betreffende bedrag giften of leningen toegezegd.

Gedurende boekjaar 2021 is mede op basis van een recente uitspraak van het Hof van Justitie van de Europese Unie en de huidige zienswijze van de Belastingdienst op de BTW behandeling van de doorbelasting van (personeels-)kosten door Juridische zaken bij Achmea vastgesteld dat de doorbelasting van de (personeels-)kosten de afgelopen jaren onterecht zonder BTW heeft plaatsgevonden. Dit leidt er toe dat Achmea per 1 januari 2021 BTW in rekening dient te brengen op de doorbelasting van de (personeels-)kosten.



## 2.4.10 Baten uit beleggingen

### BATEN UIT BELEGGINGEN

(x €1.000)

	2021	Begroting 2021	2020
Rente op obligaties en andere vastrentende waarden	89	-	91
Reële waarde mutaties van beleggingen	216	-	35
Dividendbaten uit aandelen en deelnemingsbewijzen	32	-	23
<b>Totale beleggingsbaten</b>	<b>337</b>	<b>100</b>	<b>149</b>

Het netto beleggingsresultaat over het verslagjaar (zijnde het totaal van baten uit beleggingen verminderd met de kosten van beleggingen), bedraagt € 337.000 (2020: € 101.000). De begroting is gebaseerd op 2% rendement over het gemiddelde vermogen van de Stichting en wordt op totaalniveau van het vermogen bepaald.

### UITSPLITSING REËLE WAARDEVERANDERINGEN VAN BELEGGINGEN

(x €1.000)

	2021	Begroting 2021	2020
Ongerealiseerd	245	-	56
Gerealiseerd	-29	-	-23
<b>Totaal reële waardemutaties van beleggingen</b>	<b>216</b>	<b>100</b>	<b>33</b>

## 2.4.11 Directe bestedingen aan doelstellingen

### BESTEDINGEN AAN DOELSTELLINGEN

(x €1.000)

	2021	Begroting 2021	2020
Toezeggingen op nieuwe initiatieven (donaties)	725	850	1.773
Aangepaste toezegging en gesloten initiatieven	-129	-	-626
<b>Totaal bestedingen aan doelstellingen</b>	<b>596</b>	<b>850</b>	<b>1.147</b>

Hiervoor zijn de lasten opgenomen uit hoofde van alle onvoorwaardelijke toezeggingen en de toezeggingen waarvan de voorwaarden volgens de inschatting van het Bestuur gerealiseerd zullen worden. Ook voor (dat deel van de) toezeggingen welke meer dan 12 maanden na balansdatum zullen worden uitgekeerd wordt de toezegging direct als last genomen. In 2021 is € 850.000 begroot voor nieuwe aanvragen.

## 2.4.12 Kosten van beleggingen

### KOSTEN VAN BELEGGINGEN

(x €1.000)

	2021	Begroting 2021	2020
Kosten vermogensbeheer	38	23	48
<b>Totale kosten van beleggingen</b>	<b>38</b>	<b>23</b>	<b>48</b>

De kosten van vermogensbeheer zijn hoger dan de begroting aangezien het gemiddeld belegd vermogen ook hoger is.

## 2.4.13 Toegerekende kosten eigen organisatie en kosten beheer en administratie

### TOEGEREKENDE KOSTEN EIGEN ORGANISATIE EN KOSTEN BEHEER EN ADMINISTRATIE

(x €1.000)

	2021	Begroting 2021	2020
Lonen en salarissen	355	278	287
Sociale lasten	16	16	21
Pensioenlasten	63	76	80
Overige personeelskosten	6	20	6
Accountantskosten	12	9	12
Kantoor- en algemene kosten	115	41	21
<b>Totale lasten</b>	<b>567</b>	<b>440</b>	<b>427</b>

De personele kosten 2021 betreffen de kosten van gemiddeld 2,2 fte (2020: drie medewerkers (2,2 fte)) die werkzaam zijn voor de Stichting. De betrokken medewerkers zijn in dienst van Achmea Interne Diensten N.V., een dochtermaatschappij van Achmea B.V. Achmea Interne Diensten N.V. berekent deze kosten, alsmede de kantoor- en algemene kosten door aan de Stichting. De Stichting zelf heeft geen medewerkers in dienst. In 2021 is extra personele capaciteit ingezet wat heeft geleid tot hogere lonen en salarissen. Daarnaast heeft de Stichting in 2021 btw betaald over de dienstverlening vanuit Achmea B.V. Dit is verantwoord onder de algemene kosten.

De accountantskosten betreffen het honorarium voor het onderzoek van de jaarrekening en kosten zijn verantwoord in het jaar waarin de dienst is geleverd. Er zijn geen andere diensten bij Ernst & Young Accountants LLP afgenomen.

Aan de bestuursleden wordt geen bezoldiging toegekend. De door hen als zodanig gemaakte kosten kunnen worden vergoed.

## 2.4.14 Toelichting lastenverdeling

### LASTENVERDELING

(x €1.000)

	Toegerekende kosten eigen organisatie	Beheer en administratie	Totaal 2021	Begroot 2021	Totaal 2020
Personeelskosten	420	20	440	390	391
Reis- en congreskosten	1	-	1	20	3
Communicatie	6	-	6	10	15
Accountantskosten	12	-	12	9	12
Kantoorkosten	4	-	4	4	4
Lidmaatschappen	-	-	-	1	-
Onvoorzien	104	-	104	6	2
<b>Totaal</b>	<b>547</b>	<b>20</b>	<b>567</b>	<b>440</b>	<b>427</b>

Op basis van de inzet van de directeur, manager programma's en project assistent is nagegaan in hoeverre deze inzet direct en gemaakte kosten is toe te wijzen aan de doelstellingen van de Foundation. Nagenoeg alle activiteiten zijn direct toewijsbaar aan de doelstellingen.

Managementtaken en backofficetaken zijn als indirecte activiteiten gedeeld die behoren tot Beheer en administratie. In 2021 is de verhouding van de activiteiten ten opzichte van 2020 niet gewijzigd.

## 2.4.15 Ratio's

### Ratio's

	2021	2020
Bestedingspercentage lasten*	95,2%	95,8%
Bestedingspercentage baten**	41,9%	46,0%
Ratio Beheer en administratie***	1,7%	1,2%

\* Dit betreft het totaal van de bestedingen aan de doelstelling gedeeld door de som van de totale lasten.

\*\* Dit betreft het totaal van de bestedingen aan de doelstelling gedeeld door de som van de totale baten.

\*\*\* Dit betreft het totaal van de kosten van beheer en administratie gedeeld door de totale lasten.

#### 2.4.16 Verbonden partijen

##### *Identiteit van verbonden partijen*

Zowel Achmea B.V. als haar dochtermaatschappijen worden door Stichting Achmea Foundation als verbonden partijen aangemerkt vanwege de significante rol van Achmea B.V. als sponsor van de stichting. Ook worden door Stichting Achmea Foundation de bestuurders en hun directe familieleden als verbonden partijen aangemerkt.

##### *Transacties met het bestuur en verbonden partijen*

Transacties met het bestuur of een van de verbonden partijen kunnen slechts plaatsvinden voor zover zij in overeenstemming zijn met de doelstellingen van Stichting Achmea Foundation.

In 2015 is het project de Care Challenge, uitgevoerd onder de naam Heldcare, goedgekeurd door het Bestuur. Dit betreft een samenwerking tussen Social Enterprise NL en de Achmea Foundation, waarbij Sociale Enterprise NL haar expertise en netwerk inbrengt, en Achmea Foundation naast haar netwerk en expertise, ook een financiële bijdrage levert. In 2021 is voor dit project € 13.544 uitgekeerd aan Social Enterprise NL.

De aard van de verbondenheid tussen Social Enterprise NL en de Achmea Foundation bestaat uit het feit dat Willemijn Verloop zowel directeur oprichter is van Social Enterprise NL, als bestuurslid van de Achmea Foundation is (tot en met december 2015).

Eind 2018 heeft het Bestuur in haar december vergadering besloten om geld te oormerken voor Monitoring & Evaluatie en uit te laten voeren door een externe organisatie. Het Bureau heeft bij een viertal organisaties offertes opgevraagd en op basis daarvan gesprekken gevoerd. Het resultaat van deze gesprekken is tijdens een schriftelijke consultatie voorgelegd aan het Bestuur op 14 mei 2019. Het Bestuur heeft, behoudens Anshu Gupta, vervolgens unaniem gekozen om Gupta Strategists de opdracht te verlenen. Het betreft een samenwerking tussen Gupta Strategists en de Achmea Foundation, waarbij Gupta Strategists haar expertise inbrengt bij het beoordelen van initiatieven en Achmea Foundation een financiële bijdrage daarvoor levert. In 2021 is € 19.166 betaald aan Gupta Strategists voor Monitoring & Evaluatie.

De aard van de verbondenheid tussen Gupta Strategists en de Achmea Foundation bestaat uit het feit dat Anshu Gupta zowel directeur oprichter is van Gupta Strategists, als bestuurslid van de Achmea Foundation van 1 januari 2016 tot en met 10 september 2020.

#### **2.4.17 Voorstel tot bestemming van het resultaat over het boekjaar 2021**

In de statuten van de Stichting is geen bepaling opgenomen over de wijze waarop een eventueel resultaat moet worden verdeeld. Voorgesteld wordt het resultaat over het boekjaar 2021 ten bedrage van € 1.528.000 geheel ten gunste te brengen van de overige reserves. Dit voorstel is in de jaarrekening als zodanig verwerkt.

#### **2.4.18 Gebeurtenissen na balansdatum**

Er zijn geen bijzondere gebeurtenissen na balansdatum te melden die invloed hebben op de jaarrekening 2021.

Zeist, 29 juni 2022

Namens het Bestuur van de Achmea Foundation,

Willem van Duin,  
Voorzitter

Susan Blankhart,  
Penningmeester

### **3. Overige gegevens**

#### **Resultaatbestemming**

In de statuten van de Stichting is geen bepaling opgenomen over de wijze waarop het resultaat moet worden verdeeld.

## Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur van Stichting Achmea Foundation

### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2021 van Stichting Achmea Foundation gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Achmea Foundation op 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW en Richtlijn 650 "Fondsenwervende instellingen" van de Nederlandse Raad voor de Jaarverslaggeving (RJ 650).

De jaarrekening bestaat uit:

- ▶ de balans per 31 december 2021;
- ▶ de staat van baten en lasten over 2021;
- ▶ de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Achmea Foundation zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- ▶ het bestuursverslag;
- ▶ de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- ▶ met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- ▶ alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW en RJ 650 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW en RJ 650.

## **Beschrijving van verantwoordelijkheden voor de jaarrekening**

### **Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW en Richtlijn 650 "Fondsenwervende instellingen" van de Nederlandse Raad voor de Jaarverslaggeving (RJ 650). In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben, waar relevant, professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.



Onze controle bestond onder andere uit:

- ▶ het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- ▶ het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- ▶ het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- ▶ het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- ▶ het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- ▶ het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 29 juni 2022

Ernst & Young Accountants LLP

w.g. N.M. Pul RA