

## GELIJKE BELONING

De oppositiepartijen dienden een dag voor Internationale Vrouwen-dag (8 maart) een wetsvoorstel in dat de gelijkheid in beloning voor mannen en vrouwen moet vergroten: transparantie in de salarisstrook van collega's in vergelijkbare functies. Deze wet zal ervoor zorgen dat de bewijslast, waarin vrouwen moeten aantonen oneerlijk beloond te worden, wordt omgedraaid.

Initiatiefneemster is Lilianne Ploumen (PvdA), die in 2018 de Aletta Jacobsprijs 2018 toegekend kreeg vanwege haar betrokkenheid en succesvolle inzet voor de rechten van vrouwen en meisjes over de hele wereld.

Het wetsvoorstel is voorzien van de benodigde privacymaatregelen waarin de brutolonen per functie worden geanonimiseerd. Bedrijven zullen moeten aantonen dat zij gelijk betalen voor gelijk werk en daarmee bijdragen aan het dichten van de loonkloof. Gendergelijkheid zou hiermee weer een stap dichterbij kunnen komen. Bekijk het complete artikel op de volgende pagina.



## OPPOSITIE WIL JOUW SALARISSTROOKJE INZICHTELIJK MAKEN VOOR COLLEGA'S

**LOONKLOOF DICHTEN** Werknemers moeten inzage krijgen in de salarisstroomkjes van collega's in vergelijkbare functies. Het is één van de maatregelen die PvdA, GroenLinks, SP en 50Plus willen nemen om de loonkloof tussen mannen en vrouwen te dichtten.

*Hanneke keultjes 7 mrt 2019*

De vier oppositiepartijen dienen vandaag een wetsvoorstel in waarin wordt geregeld dat bedrijven met minimaal vijftig werknemers moeten bewijzen dat ze hun mannelijk en vrouwelijk personeel voor hetzelfde werk hetzelfde betalen. Nu ligt de bewijslast voor oneerlijke beloning nog bij de vrouw

die vermoedt dat ze minder verdient. Zij moet dan informeren naar het salaris van haar mannelijke collega's en kan vervolgens naar het College voor de Rechten van de Mens stappen. De oppositiepartijen willen de bewijslast omdraaien.

Hoewel het verboden is om mannen en vrouwen ongelijk te belonen, blijkt toch uit meerdere onderzoeken dat de loonkloof hardnekkig is. Volgens berekeningen van WomenInc en Loonwijzer verdient een vrouw in haar werkende leven 300.000 euro minder dan een man. Volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek verdienden vrouwen in 2016 bij de overheid 8 procent minder dan mannen, in het bedrijfsleven was dat 19 procent.

## **Scheiding**

Dat heeft grote gevolgen, stelt 50Plus-Kamerlid Corrie van Brenk. „Een lager loon nu betekent ook een lager pensioen later. Dat is vooral een probleem als je na een scheiding alleen staat. Die kloof moeten we repareren.”

Bedrijven moeten volgens het wetsvoorstel geanonimiseerde brutolonen per functie aanleveren bij een onafhankelijke instantie. Als blijkt dat ze gelijk betalen voor gelijk werk, krijgen ze een certificaat. Dat moet elke drie jaar worden vernieuwd. Welke bedrijven een certificaat hebben, komt op een website te staan. De controle komt in handen van de inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid.



Een lager loon nu betekent ook een lager pensioen later. Dat is vooral een probleem als je na een scheiding alleen staat.

CORRIE VAN BRENK, KAMERLID 50PLUS

Ook krijgen werknemers te allen tijde inzagerecht in de salarissen van collega's in vergelijkbare functies. Dat punt stuitte op verzet bij een deel van de bedrijven en particulieren die konden reageren op de wetstekst. Zij stelden dat dit punt in strijd is met de privacy van medewerkers.

Initiatiefnemer Lilianne Ploumen (PvdA), die twee jaar geleden al aankondigde met een gelijkebeloningswet naar IJslands voorbeeld te komen, meent dat de privacy niet wordt geschonden. De wet geldt daarom ook alleen voor bedrijven met minimaal vijftig werknemers, omdat bij kleinere onderneming de beloning snel herleidbaar is naar specifieke collega's. „De salarisgegevens kunnen geanonimiseerd worden. Ik vind het wel gek dat mensen zich blijkbaar geen zorgen maken over de privacygevoeligheid van vrouwen die decennialang te weinig betaald krijgen.”

## Brede steun

PvdA, GroenLinks, SP en 50Plus hopen op brede steun. De hoop is vooral gevestigd op coalitiepartij D66, die nu nog niet wilde meedoen met de initiatiefwet. SP-Kamerlid Jasper van Dijk verwacht dat dat nog verandert. „Zeker na de speech die fractieleider Rob Jetten maandag gaf, waarin hij een lans brak voor gelijke kansen.” Van Dijk verwacht ook steun van VVD en CDA. „Wie kan hiertegen zijn?”

## Over De Kamer

Ontwikkelingen op economisch en maatschappelijk niveau volgen elkaar in hoog tempo op. De Kamer is een initiatief van Achmea om de krachten van grootzakelijke bestuurders te bundelen en samen naar de toekomst van Nederland te kijken. Dat doen we onder andere tijdens Kamerbijeenkomsten, waarbij genodigden hun visies, worstelingen en perspectieven met elkaar delen. Naast bijeenkomsten verbindt De Kamer deelnemers via publicaties en interviews zoals deze. De inzichten die we opdoen, geven we door. Zo inspireren we elkaar én zakelijk Nederland.

Meer lezen over de inzichten die De Kamer opdeed in 2018: [download hier](#) gratis het boek Waarde van Werk.

De  
Kamer

Samen verder kijken