



WAARDE
VAN WERK

De
Kamer

Samen verder kijken

NAAR EEN ANDERE KIJK OP HET FENOMEEN CARRIÈREPAD?

In een samenleving waarin de levensverwachting toeneemt, en we steeds langer moeten werken, is het relevant om te praten over de waarde van werk. In een kamerbijeenkomst, met de leiders van vandaag en morgen, werd afgelopen jaar gesproken over dit onderwerp. Zo kwam ook het onderwerp carrièrepad aan bod. De noodzaak voor een bijstelling van het standaardbeeld over de op- en afbouw van iemands carrière werd duidelijk. Een begrip als demotie heeft bijvoorbeeld een negatieve lading, het wordt vaak gezien als een tekortkoming. Maar is het een tekortkoming als iemand die gepiekt heeft op zijn of haar eigen manier en moment, niet tot het einde van de loopbaan op zijn tenen blijft lopen? Een volgende levensfase brengt vaak veel veranderingen met zich mee, en wellicht kan demotie rust bieden en helpen om de volgende generatie leiders te coachen, stimuleren en faciliteren.

Over dit en nog veel meer interessante onderwerpen op het gebied van werk: Lees hieronder het hele artikel uit ons boek over Aanpassen aan een nieuwe realiteit.

Kamerbijeenkomsten over
de Waarde van Werk:

Aanpassen aan een nieuwe realiteit



JACQUES VAN DEN BROEK
INLEIDER WAARDE VAN WERK
CEO RANDSTAD HOLDING NV

In de Kamerbijeenkomsten over het brede thema de Waarde van Werk leverde het gesprek tussen bestuurders een divers beeld op van de vraagstukken die leven. Een beeld van bedrijven die worstelen met

de krapte op de arbeidsmarkt en tegelijk zien dat er groepen mensen zijn die niet meekomen. Er is duidelijk sprake van een mismatch tussen de mensen die nodig zijn en de mensen die langs de kant staan. De vraag hoe je mensen in staat stelt de goede dingen te doen, is ook iets dat breed leeft. Moeten we het niet over waardigheid hebben in plaats van over de waarde van werk? Een gedeeld uitgangspunt is goed werkgeverschap met duidelijk aandacht voor de mens en hoe we ons samen weten aan te passen aan de nieuwe tijd. In dit hoofdstuk zijn de inzichten, die we uit de verschillende Kamerbijeenkomsten verzamelden terug te lezen.

TEKORTEN VS. MENSEN DIE NIET MEEKOMEN

Veel bedrijven worstelen met de krapte op de arbeidsmarkt. De komende 10 jaar komen we elk jaar 105.000 mensen tekort, met name in het onderwijs, de techniek en de zorg. Deze krapte vraagt om grote veranderingen. Denk dan aan de digitalisering van de zorgsector en het afschaffen van de numerus fixus op onze technische universiteiten. Ook kunnen we de arbeidsparticipatie verhogen, als we dan maar eerst zorgen dat het voor mensen fiscaal loont om een dag extra te gaan werken. Verder hebben we kennismigranten uit het buitenland nodig. We kunnen de slag niet maken met alleen de mensen die we nu hebben. Onderzoek wijst uit dat we in het kielzog van iedere hoogopgeleide kennismigrant ook 2,5 tot 4 nieuwe banen creëren voor mensen die nu langs de kant staan.

Toch heerst er bij groepen mensen onzekerheid of ze straks nog bij kunnen blijven en hoe hun werk er in de toekomst uit gaat zien. Onzekerheid door de impact die technologie heeft en de verandering binnen de huidige banen die dat met zich meebrengt. We moeten uitkijken dat de arbeidsmarkt niet polariseert. Tussen de mensen die prima meekomen en de mensen die dit niet lukt en van wie we niet op tijd zien dat ze bijvoorbeeld omgeschoold moeten worden. Ter illustratie: in de hoogtijdagen van de crisis stonden er 1,6 miljoen mensen aan de kant, terwijl er nu, onder economisch goede tijden, nog steeds 1,1 tot 1,2 miljoen mensen aan de kant staan. Er is een mismatch tussen vraag en aanbod. De deelnemers aan de discussie vragen zich af waar we het moeten zoeken de komende tijd. In omscholing? In zij-instroom? In mensen langer laten werken?

IEDERE WERKNEMER MOET IN BEWEGING BLIJVEN

Een baan voor het leven is niet meer van deze tijd. Maar het blijkt lastig om mensen die in het midden van hun loopbaan zitten te mobiliseren iets anders te doen. Dat komt vaak ook omdat ze vastzitten in de systemen en constructen die gekoppeld zijn aan een vaste baan. "Ons systeem is te veel een beschermingssysteem geworden waarbinnen mensen zich niet meer bewegen." We moeten zekerheid koppelen aan werk, niet aan een arbeidscontract. Dat arbeidscontract maakt mensen niet altijd flexibeler om oprecht te bedenken wat ze willen in de toekomst. Je kunt je loopbaan niet als een vanzelfsprekend gegeven nemen en het is van belang om tijdig te bedenken wat je volgende stap zou kunnen zijn. Daarvoor moeten

we misschien wel afstappen van de geijkte verwachtingen. Nu is opnieuw gaan leren nog geen gemeengoed. Verder kijken we ook niet altijd breed naar wat mensen kunnen en hoe ze in hun kracht staan. Het blijkt nog best lastig om het gesprek te voeren met medewerkers over hun echte passie.

DE WAARDE VAN ANDERSDENKENDEN

Van nature zijn we geneigd met gelijkgestemden te werken. Maar als je iets wilt veranderen, moet je anders denken dan in de termen die je al kent. Het gaat dan vooral om cognitieve diversiteit volgens de deelnemers aan onze discussie. Maar dat moet je soms wel forceren door heel bewust groepen mensen voorrang te geven die ondervertegenwoordigd zijn in je bedrijf. Het is bewezen dat meer diverse teams betere beslissingen nemen. De crux is om iedereen te laten meedoen. Daarvoor moet je steeds tegenkracht organiseren en je bewuste en onbewuste vooroordelen aanpakken.

“Ik wil niet alleen ‘mini-me’s’ om me heen verzamelen.”



Over De Kamer

Ontwikkelingen op economisch en maatschappelijk niveau volgen elkaar in hoog tempo op. De Kamer is een initiatief van Achmea om de krachten van grootzakelijke bestuurders te bundelen en samen naar de toekomst van Nederland te kijken. Dat doen we onder andere tijdens Kamerbijeenkomsten, waarbij genodigden hun visies, worstelingen en perspectieven met elkaar delen. Naast bijeenkomsten verbindt De Kamer deelnemers via publicaties en interviews. De inzichten die we opdoen, geven we door. Zo inspireren we elkaar én zakelijk Nederland.

Waarde van werk

Op dit moment staat het thema de Waarde van Werk centraal. De waarde van werk is niet alleen uit te drukken in geld, maar ook in maatschappelijke waarde, in status en eigenwaarde, in relevantie en ontwikkeling, individueel en collectief. En dat biedt volop stof om over verder te praten en na te denken over manieren waarop Nederland zich in de grote transitie van onze tijd kan positioneren, de keuzes die we moeten maken, de kansen die we zien en de mogelijkheden die we zullen moeten creëren om iedereen te laten meedoen. Een jaar samen met de BV Nederland reflecteren op het thema de Waarde van Werk heeft een rijke schakering aan perspectieven en inzichten opgeleverd. **Meer lezen? Download het boek Waarde van Werk op achmea.nl/boekww.**

De
Kamer

Samen verder kijken